

EIMTM

The logo graphic for EIMTM consists of three vertical bars of varying heights and widths, colored in shades of red and white, positioned to the right of the text.

Encuesta de Indicadores del Mercado de Trabajo en los Municipios de la Provincia de Buenos Aires

Municipio de Coronel Pringles
Mayo 2011

Ministerio de
Trabajo



Buenos Aires
LA PROVINCIA



Autoridades

Gobernador de La Provincia de Buenos Aires

Daniel Scioli

Jefe de gabinete de Ministros

Lic. Alberto Pérez

Ministro de Trabajo de la Pcia. De Buenos Aires

Dr. Oscar Cuartango

Subsecretario de Empleo

Nicolás Milazzo

Intendente de la Municipalidad de Lobería

Prof. Carlos Ulises Oreste

Directora de Coordinación Técnica

Encuesta de Indicadores del Mercado de Trabajo en Municipios

Lic. Erica Farcic

Equipo Técnico

Coordinadora de Estudios y Análisis Laboral

Lic. Lorena Sciarrotta

Coordinación Metodológica

Lic. Pablo Gutiérrez

Lic. Isidro Aduriz

Supervisión de Campo

Karina Gauna

Enrique Carloni





Operativo de Campo

Enlace Municipal

Aldo Banfi

Coordinación de Campo

Aldo Banfi

Encuestadores

Quiroga Fátima

López Georgina

Pereyra Irma Leonor

Gómez Celeste

Fiore Guillermo

Tear Osvaldo Ricardo

Berruet Lucas Ricardo

Heim Ariel Orlando

Artola Soledad



Índice

I.	Introducción y descripción de la metodología.....	6
II.	Participación de la población en la actividad económica.....	9
III.	Características del empleo	10
IV.	Subutilización de la Fuerza de Trabajo	18
V.	Anexo estadístico.....	23



I. Introducción y descripción de la metodología

La Encuesta de indicadores del mercado de trabajo en los Municipios de la Provincia de Buenos Aires, constituye un procedimiento de investigación estadística para conocer la realidad laboral de la población a nivel municipal.

La encuesta fue diseñada para comprender las principales características del mercado de trabajo local, a fin de poder diseñar políticas adaptadas a las necesidades de cada región. Está destinada a medir variables básicas del mercado de trabajo: desocupación, ocupación y subocupación. Dentro de la población ocupada mide: modalidad ocupacional, rama de actividad, estabilidad en el empleo, grado de registración, etc. En cuanto a la población desocupada mide: tiempo de búsqueda de empleo, características de la ocupación anterior y causas de desocupación.

A estos fines, se utilizaron las definiciones de variables estandarizadas a nivel Nacional e Internacional con el objeto de lograr comparabilidad en los resultados obtenidos.

La Encuesta se realiza mediante el esfuerzo conjunto del Ministerio de Trabajo de la Provincia de Buenos Aires y los Municipios. En este marco el Ministerio de Trabajo tiene a cargo la planificación y diseño metodológico de la encuesta, la capacitación de los agentes que participaran en el operativo de campo, el control del operativo de campo, la carga y el procesamiento de los datos resultantes del relevamiento. A su vez el Municipio tiene a cargo la selección del personal de su jurisdicción para la realización del operativo que incluye un coordinador de campo y los encuestadores y la puesta en marcha de la organización del operativo de campo.

Cabe señalar que en 2009 la EIMTM amplió su cuestionario con la incorporación de nuevas preguntas que permiten la captación de nuevas dimensiones de análisis del mercado de trabajo, de esta manera los informes 2009 contienen mayor cantidad de variables analizadas y mayor profundidad en el abordaje.

Asimismo durante el 2010, de manera exploratoria se incluyeron 2 preguntas para indagar el nivel de cobertura de la asignación universal por hijo para inactivos y trabajadores desocupados. En el año 2011 dicha pregunta se incorporó también para los ocupados.



A los fines de mantener la comparabilidad de los resultados con las encuestas de hogares realizadas a nivel nacional se utilizan las siguientes definiciones metodológicas:

Población Económicamente Activa: son aquellas personas que tienen una ocupación o que sin tenerla la están buscando activamente. Está compuesta por la población ocupada más la población desocupada.

Población Desocupada: son aquellas personas que, no teniendo ocupación están buscando activamente trabajo. No incluye por lo tanto otras formas de precariedad laboral tales como las referidas a las personas que realizan trabajos transitorios mientras buscan activamente una ocupación, a aquellas que trabajan jornadas involuntariamente por debajo de lo normal, a los desocupados que han suspendido la búsqueda por falta de oportunidades visibles de empleo, a los ocupados en puestos por debajo de la remuneración mínima o en puestos por debajo de su calificación, etcétera.

Población Ocupada. Son aquellas personas que trabajaron aunque sea una hora en la semana inmediata anterior al relevamiento, percibiendo un pago en dinero o en especie por la tarea que realizaron. También a quienes realizan tareas regulares de ayuda en la actividad de un familiar, reciban o no una remuneración por ello, y a quienes se hallan en uso de licencia por cualquier motivo.

Población Sobreocupada: Población ocupada que trabaja más de 45 horas semanales

Población Subocupada: Ocupados que trabajan menos de 35 horas semanales por causas involuntarias, desean trabajar más horas y están disponibles para hacerlo.

Población Inactiva Típica: Personas que no trabajan, no buscan activamente empleo ni están disponibles para trabajar.

Empleo no registrado: Trabajadores en relación de dependencia a los cuales no se les efectúan descuentos por aportes jubilatorios.

Tasa de Actividad: porcentaje entre la población económicamente activa y la población total.

Tasa de desocupación: Porcentaje de la población desocupada con respecto al total de la población económicamente activa

Tasa de Empleo: Porcentaje de la población ocupada con respecto a la población total.



Tasa de Subocupación: Porcentaje de ocupados que trabajan menos de 35 horas semanales por causas involuntarias con respecto a la población económicamente activa.

Tasa de empleo no registrado, se define como la relación entre el empleo no registrado y el total de los asalariados de 18 años y más. El trabajo no registrado en Servicio Doméstico se trata por separado.

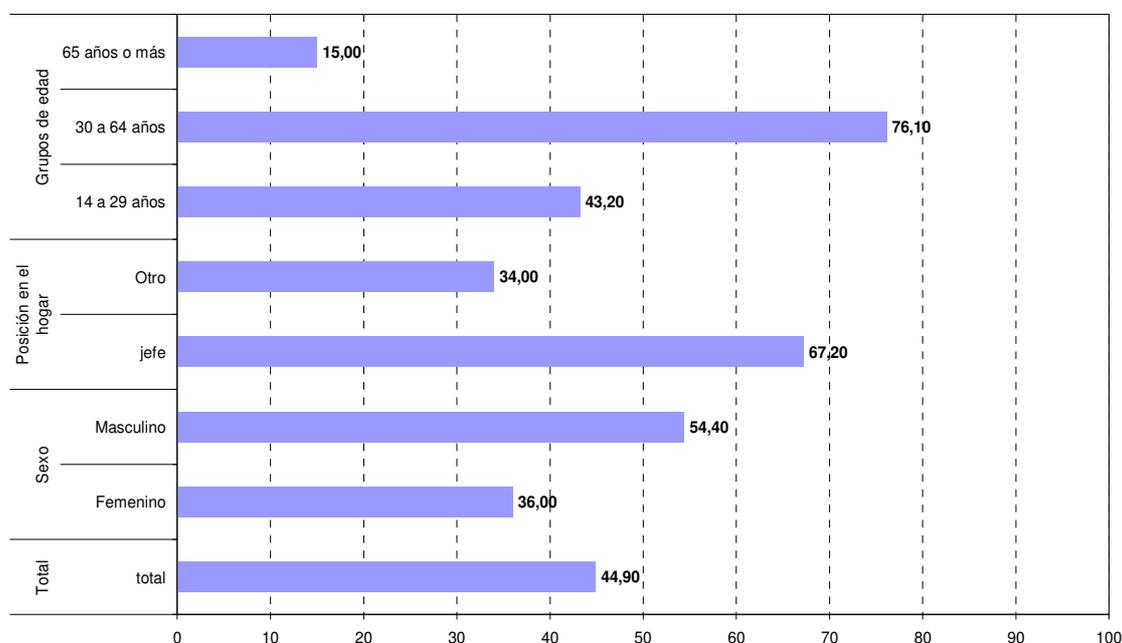


II Participación de la población en la actividad económica

El municipio de Coronel Pringles presenta una tasa de actividad del 44,9% de la población urbana total. La misma muestra variaciones entre distintos grupos poblacionales.

Como se observa en el siguiente gráfico, las mayores tasas de participación en la actividad económica se encuentran entre los hombres (54,4%), entre personas de 30 a 64 años (76,1%) y los jefes de hogar (67,2%).

Tasa de actividad según tramos de edad, sexo y posición en el hogar. Población urbana total. 2010



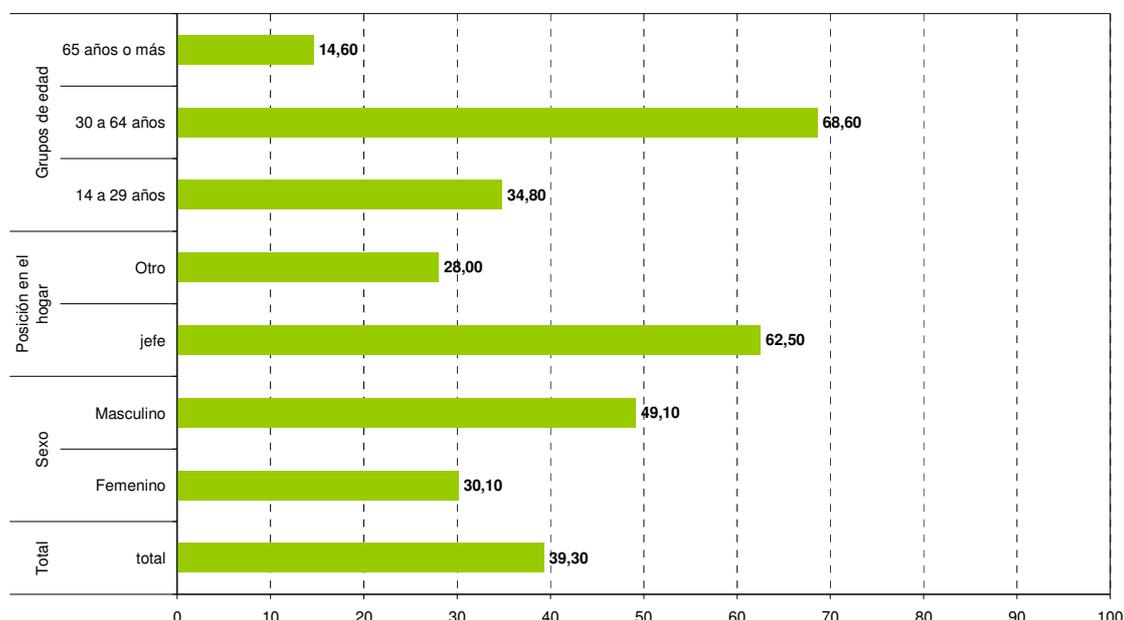
Además, entre las jefas de hogar, la tasa de actividad (44,6%) es superior al resto de las mujeres, aunque esta sigue siendo menor a la de los jefes varones (77,2%). (Ver tablas en el anexo)



III Características del empleo

Más de un tercio (39,3%) de los habitantes urbanos del municipio se encuentran ocupados al momento de la encuesta. Entre los hombres, la tasa de empleo llega al 49,1% mientras que entre las mujeres es del 30,1%. Nuevamente, entre la población adulta de 30 a 64 años la tasa de empleo es mayor (68,6%) aunque más de un cuarto de este grupo etario está fuera de todo circuito de inclusión laboral.

Tasa de ocupación según tramos de edad, sexo y posición en el hogar. Población urbana total. 2010



La estructura de la ocupación del municipio se describe a continuación considerando además de los perfiles demográficos de los ocupados su tipo de inserción laboral. Para ello, la encuesta incluye una batería de indicadores que permiten observar:

- rama de actividad
- segmentos de inserción (protegidos, empleos precarios y marginales)
- sector de inserción (público, privado formal e informal)
- Intensidad en la ocupación

Al interior de la población ocupada pueden distinguirse distintas intensidades en el uso del tiempo de trabajo, como por ejemplo: los ocupados plenos son quienes ocupan plenamente su jornada (35-45hs semanales) y quienes se encuentran trabajando por encima de una jornada normal (>45hs) deben considerarse sobreocupados, situación que puede ocasionar el desgaste prematuro de la fuerza de trabajo.



En este sentido, en el municipio de Pringles el 30,6% de la PEA tiene una ocupación plena y cuatro de cada diez personas ocupadas (40,1%) trabajan más de 45hs semanales.

Tasas de ocupados plenos y sobre ocupados. PEA urbana

	total
	Col %
Plenos	30,6%
Sobreocupados	40,1%

El tipo de inserción en el mercado de trabajo se ve modificado por el tipo y grado de formación de los trabajadores. Para analizar este aspecto se construyó un indicador de nivel de instrucción en cuatro segmentos: Bajo, Medio sin credenciales, Medio con credenciales y Superior:

- en el nivel bajo se incluye a quienes no completaron el nivel primario/básico formal, hayan o no obtenido credenciales informales;
- el medio sin credenciales incluye a quienes alcanzaron un nivel primario completo/ secundario incompleto sin obtener credenciales educativas informales (certificados de capacitación, oficio, etc.);
- el medio con credenciales incluye a quienes completaron el nivel de educación secundaria/polimodal formal o habiendo completado la instrucción primaria obtuvieron credenciales educativas informales;
- y el nivel superior alcanza a quienes tienen estudios universitarios o terciarios.

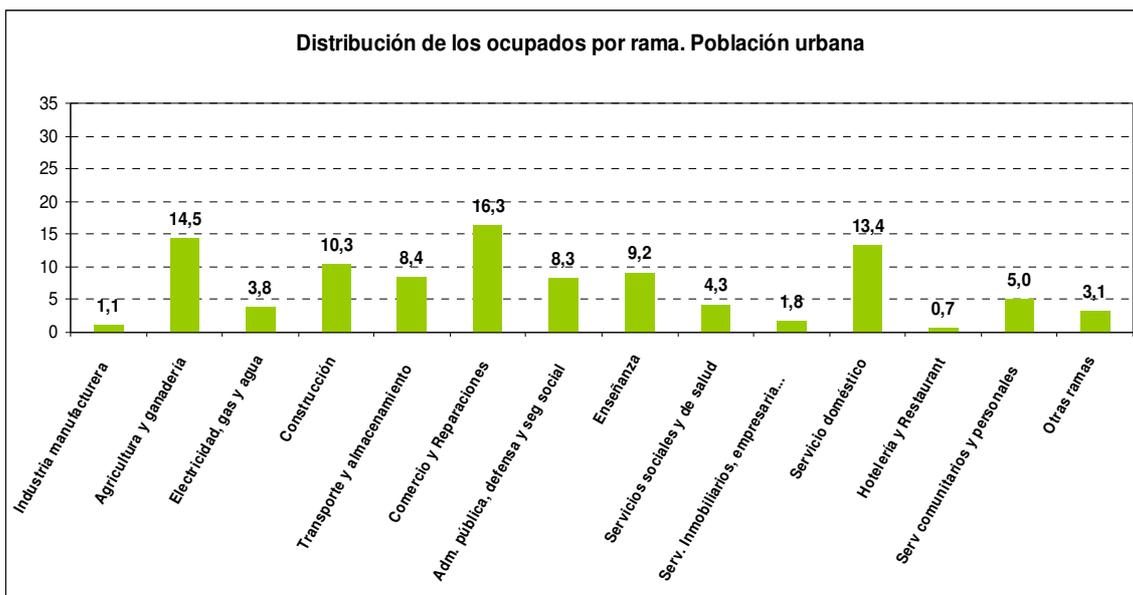
La posesión de credenciales ya sea formales o informales incrementa las posibilidades de emplearse así como la calidad de los empleos obtenidos. En este sentido, se observa que quienes tienen una educación en el nivel medio con credenciales registran una tasa de empleo del 73% y sus ocupaciones son mayoritariamente plenas, 47%.

Tasas de empleo, subocupación demandante, subocupación no demandante, plenos, sobre ocupados y desocupados, según nivel de instrucción. PEA urbana

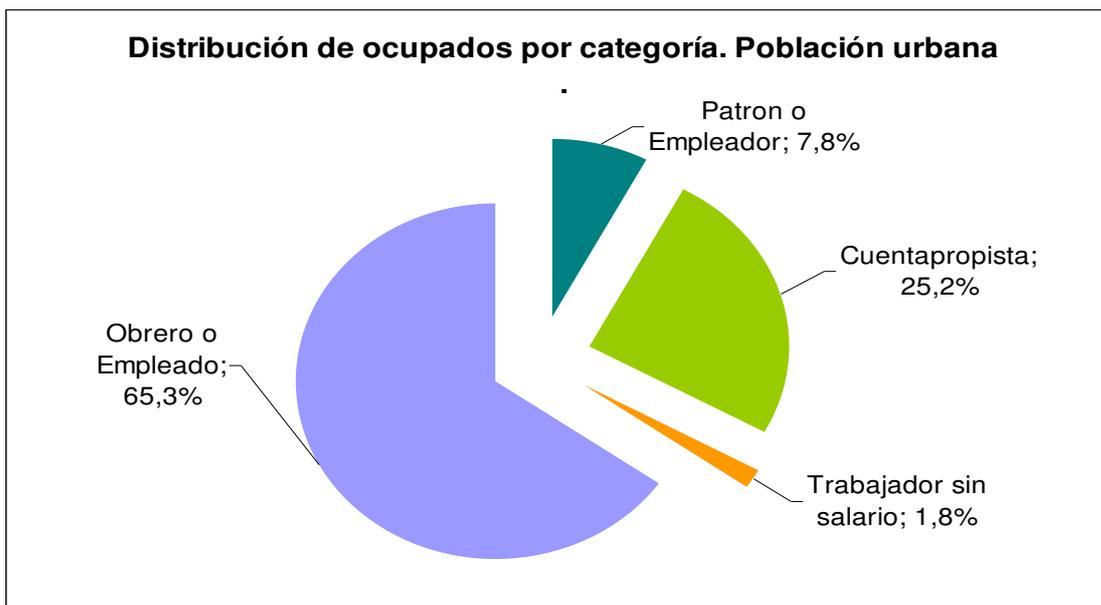
		Nivel de instrucción			
		Bajo con o sin credenciales	Medio sin credenciales	Medio con credenciales	Superior
Tasa de Empleo	Col %	50,6%	16,3%	73,0%	33,4%
Tasa subocupación demandante	Col %	11,8%	15,9%	9,7%	
Tasa subocupación no demandante	Col %	5,4%		2,9%	
Tasa de empleo pleno	Col %	27,7%	57,6%	47,0%	35,5%
Tasa de sobreocupación	Col %	42,8%		40,4%	21,8%



Como se observa, en el municipio de Coronel Pringles es importante la participación en comercio y reparaciones que emplea a un 16,3%; agricultura y ganadería 14,5%; construcción 10,3% y enseñanza 9,2%. Cabe destacar que el servicio doméstico emplea a un 13,4%. Asimismo la administración pública, defensa y seguridad social emplea a un 8,3%.



En cuanto a la distribución del empleo según categoría ocupacional, observamos que la mayoría de los ocupados (65,3%) son asalariados. Entre los independientes, se destaca una alta presencia de cuentapropistas (25,2%) frente a los patronos o empleadores (7,8%).





Más de la mitad (59%) cuenta con aportes jubilatorios. Además, otros beneficios -dentro o fuera del marco protectorio del contrato laboral- alcanzan a más de la mitad de los trabajadores en relación de dependencia: aguinaldo (63%), vacaciones (61,6%), seguro de trabajo (54,4%) y obra social (59,5%). Casi un tercio (28,9%) de los asalariados no recibe ningún beneficio social por su empleo.

En la interpretación más difundida del indicador, suele señalarse que el fenómeno responde a empleadores que buscan reducir sus costos laborales al evitar el pago de las respectivas cargas previsionales.

Distribución de asalariados según percepción de beneficios. Respuestas múltiples. Población urbana de 18 años o más

			Total
Percepción de beneficios	Indemnización por Despido	Col Response %	29,7%
	Vacaciones	Col Response %	61,6%
	Aguinaldo	Col Response %	63,0%
	Aporte Jubilatorio	Col Response %	59,0%
	Seguro de Trabajo	Col Response %	54,4%
	Obra Social	Col Response %	59,5%
	Ninguna	Col Response %	28,9%

La inexistencia de aportes patronales, puede ser paliada mediante la realización de aportes individuales, ya sea a una caja previsional particular o al régimen general para monotributistas. Esta situación corresponde también al particular caso de los trabajadores en relación de dependencia encubierta, quienes no son reconocidos como asalariados por el empleador y deben verse obligados a tributar como trabajadores independientes.

Los datos relevados indican que una mínima parte de los obreros o empleados sin aportes salariales cuentan con aportes a una caja previsional (1%).

Aportes previsionales patronales e individuales, según categoría ocupacional. Población urbana

		Obrero o empleado
	Solo aportes salariales	36,1%
	Salariales, aportes a caja y monotributo	0,7%
	Salariales y monotributo	4,2%
	Salariales y aportes a caja	7,8%
	Sin aportes salariales y con caja	1,0%
	Sin aportes salariales y sin aportes personales	40,6%
	No responde aportes personales	9,6%
Total		100,0%

En el caso de los trabajadores independientes, para los cuenta propia, casi la mitad (44,6%) no cuenta con aportes individuales, mientras que 34,1% aporta a Monotributo.



Además, un 6% aporta a monotributo y caja previsional. En el caso de los patrones, 21,5% cuenta con aporte a monotributo, mientras que existe un alto porcentaje (42,7%) que no registra aportes.

Aportes previsionales patronales e individuales, según categoría ocupacional. Población urbana

	Patrón/ empleador	Trabajador por cuenta propia	Trabajador sin salario
Monotributo	21,5%	34,1%	
Con caja previsional	5,1%	11,6%	
Monotributo y caja	3,6%	6,0%	
Sin aportes	42,7%	44,6%	100,0%
No responde aportes	27,2%	3,7%	
Total	100,0%	100,0%	100,0%

Para analizar de manera más abarcativa el fenómeno de la precariedad se construyó un índice¹ de precariedad laboral, que considera situaciones atípicas que implican vulnerabilidad e inestabilidad tanto entre trabajadores en relación de dependencia como entre los trabajadores independientes.

El indicador arrojó un nivel de precariedad del 55,1% de los ocupados en áreas urbanas del municipio. En lo que respecta a los patrones o empleadores, el trabajo precario es predominante 69,9%, mientras que representa 54,8% para los asalariados.

Precariedad según categoría ocupacional. Población urbana de 14 años y más.

	OCUPACION categoría ocupacional				Total
	Patrón empleador	Trabajador por cuenta propia	Trabajador sin salario	Obrero o empleado	% col.
	% col.	% col.	% col.	% col.	
Precario	69,9%	48,3%	100,0%	54,8%	55,1%
No Precario	30,1%	51,7%		45,2%	44,9%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

La incidencia de la precariedad aumenta entre los jóvenes de 14 a 29 años, el 75,5% de los mismos tienen empleos precarios y entre quienes no son jefes de hogar, 63,8%. Asimismo afecta en mayor medida a las mujeres: un 58,3% de sus empleos son precarios.

¹ Para el caso de los trabajadores independientes se consideraron la existencia de aportes, estabilidad en la ocupación, nivel de instrucción y la necesidad de trabajar más horas; entre asalariados, se tomó en cuenta los beneficios percibidos y la estabilidad; los trabajadores familiares, empleadas domésticas y planes de empleo se consideraron dentro de los precarios. La literatura sobre este particular es amplia. Ver por ejemplo Pok, Cynthia (1992): "Precariedad laboral: Personificaciones sociales en la frontera de la estructura del empleo", INDEC, Argentina.



Precariedad, según sexo, tramos de edad y posición en el hogar. Población urbana

		Total	Sexo		Grupos de edad			Posición en el hogar	
		total	Fem.	Masc.	14 a 29 años	30 a 64 años	65 años o más	jefe	Otro
Precario	Col %	55,1%	58,3%	53,1%	75,5%	47,1%	50,3%	47,0%	63,8%
No Precario	Col %	44,9%	41,7%	46,9%	24,5%	52,9%	49,7%	53,0%	36,2%
Total	Col %	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Otra dimensión que permite estimar las características del mercado de trabajo local es la composición sectorial del mismo. Para su análisis se construyó un indicador que clasifica los empleos en tres sectores: público, privado formal y privado informal² y en organizaciones de la sociedad civil (las OSC's incluyen tanto a cooperativas como organizaciones no gubernamentales).

Los guarismos del municipio indican que 61,3% de los ocupados se desempeñan en el sector informal de la economía.

La informalidad se constituye como un fenómeno con mayor incidencia entre los hombres (65,1%), los jóvenes (68,7%) y en el grupo erario de 30 a 64 años (60,2%).

Por su parte, el empleo en el sector público muestra una mayor extensión entre las mujeres (27,7%) que entre los hombres (9,6%).

² Se consideró dentro del sector privado informal a trabajadores independientes sin credenciales educativas, asalariados que trabajan en microempresas (menos de 6 ocupados), empleadas domésticas y trabajadores familiares. Esta construcción sigue los lineamientos de la OIT y la línea de estudios del PREALC. Para una discusión sobre distintas formas de medir la informalidad ver: Neffa Julio, (2008): "Empleo informal, trabajo no registrado y trabajo precario. dimensiones teóricas y conceptuales", en: *La informalidad, la precariedad laboral y el empleo no registrado en la provincia de Buenos Aires*, Julio César Neffa [coord]; La Plata: Ministerio de Trabajo Provincia de Buenos Aires; Buenos Aires: Centro de Estudios e Investigaciones Laborales - CEIL-PIETTE.

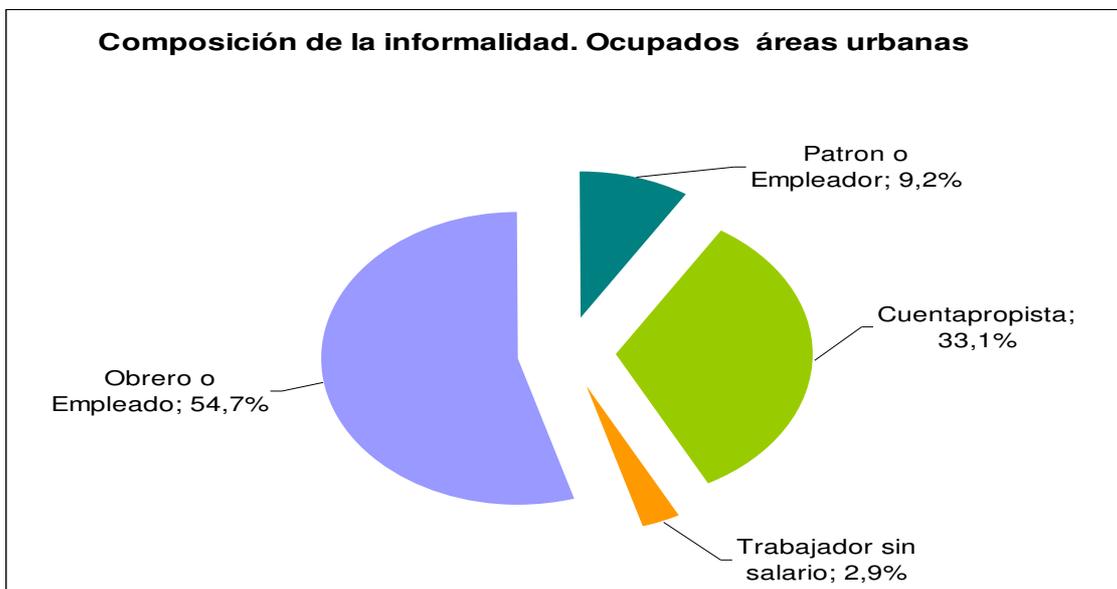


Distribución de trabajadores por sector de inserción, según sexo, tramos de edad y posición en el hogar. Población urbana.

			Total	Sexo		Grupos de edad			Posición en el hogar	
			total	Fem.	Masc.	14 a 29 años	30 a 64 años	65 años o más	jefe	Otro
Sector econom	Públic	Row %	100,0%	64,5%	35,5%	23,4%	68,2%	8,4%	38,1%	61,9%
		Col %	16,6%	27,7%	9,6%	14,4%	16,6%	27,2%	12,0%	21,7%
	Priv Form	Row %	100,0%	29,5%	70,5%	22,9%	71,4%	5,7%	57,0%	43,0%
		Col %	19,9%	15,3%	22,9%	16,9%	21,0%	22,1%	21,5%	18,2%
	Priv inform	Row %	100,0%	34,8%	65,2%	30,2%	66,6%	3,2%	56,0%	44,0%
		Col %	61,3%	55,3%	65,1%	68,7%	60,2%	37,8%	65,0%	57,2%
	OSC	Row %	100,0%	30,5%	69,5%		69,5%	30,5%	37,9%	62,1%
		Col %	2,2%	1,7%	2,5%		2,2%	12,9%	1,6%	2,9%
	Total	Row %	100,0%	38,5%	61,5%	27,0%	67,9%	5,1%	52,8%	47,2%
		Col %	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

La composición de los trabajadores informales en el municipio es un reflejo de la composición del empleo por categoría ocupacional que se explica más arriba.

Nuevamente, los asalariados representan más de la mitad (54,7%), seguido por los cuentapropistas (33,1%).



Como se desprende de la tabla siguiente, la precariedad laboral en el municipio afecta en igual medida tanto al trabajo generado en el sector formal como informal de la economía: 57,2% para el primero y 56,7% para el segundo.

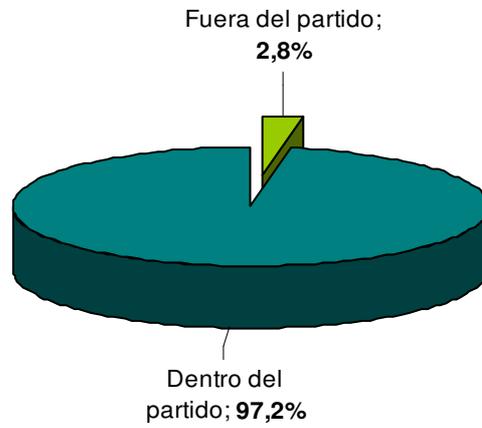
Nivel de precariedad laboral según sector económico. Población urbana

		Sector económico				Total
		Público	Privado Formal	Privado informal	OSC	
Precario	Col %	39,7%	57,2%	56,7%	74,4%	54,4%
No Precario	Col %	60,3%	42,8%	43,3%	25,6%	45,6%
Total	Col %	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Finalmente, se observó que el 97,2% de los ocupados del municipio trabajan dentro del partido, mientras que el 2,8% que trabaja fuera del mismo.



Ocupados según localización geográfica

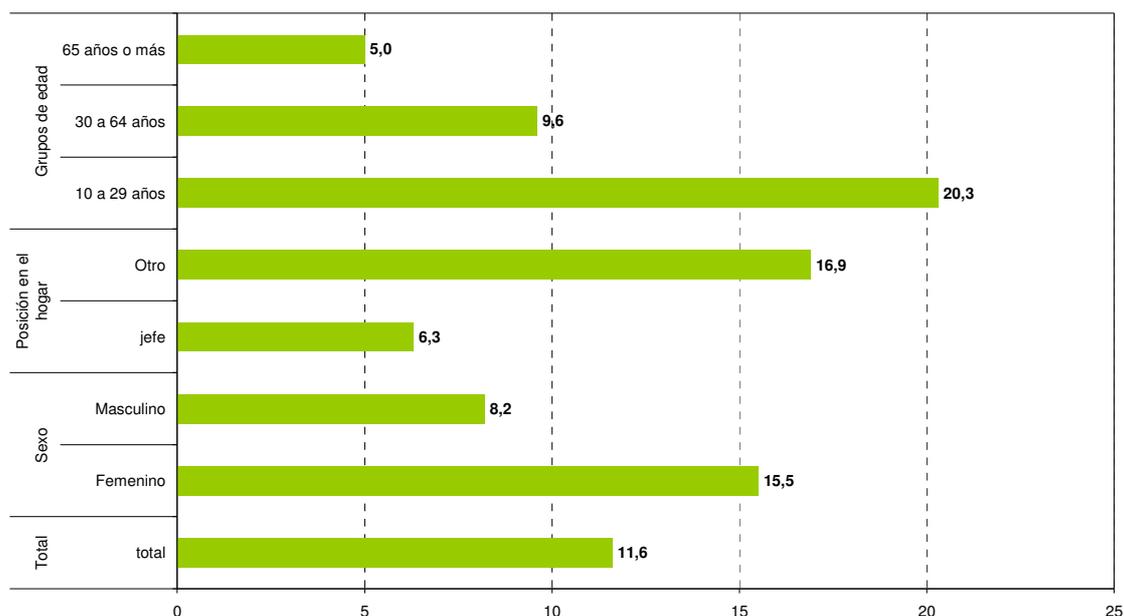




IV Subutilización de la fuerza de trabajo

El 11,6% de la población activa se encuentra desocupada. Cabe señalar que ésta afecta en mayor medida a las mujeres 15,5%, a quienes no son jefes de hogar 16,9% y a los grupos de jóvenes de 14 a 29 años 20,3%.

Tasa de desocupación según instrucción, tramos de edad, sexo y posición en el hogar. PEA urbana total. 2011



Un indicador claro de subutilización de las capacidades de los trabajadores es la búsqueda de empleo entre los trabajadores ocupados. Los datos de la encuesta indican que un 23,5% de los ocupados busca otro empleo y este valor aumenta a 6 de cada 10 entre los subocupados.

Búsqueda de empleo entre trabajadores ocupados. Población urbana

			Total	Sexo		Intensidad de la ocupación		
			Total	Femen	Masc	Subocupados	Plenos	Sobreocupados
Búsqueda de otra ocupación	Si	% col	23,5%	21,8%	24,6%	64,6%	10,1%	12,7%
	No	% col	76,5%	78,2%	75,4%	35,4%	89,9%	87,3%
Total	% Col.		100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%



La principal razón esgrimida por quienes buscan empleo se vincula con los bajos ingresos (60,9%): representa el 51,8% para los asalariados, en tanto que para los cuentapropistas un 84,1%. Para todas las categorías pesa también la inestabilidad en el trabajo actual, 12,6%.

Razones de búsqueda de empleo entre trabajadores ocupados. Población urbana que buscó ocupación. Respuestas múltiples

		Total	OCUPACION categoría ocupacional		
		total	Trabajador sin salario	Trabajador por cuenta propia	Obrero o empleado
Gana poco	% resp. col.	60,9%	61,8%	84,1%	51,8%
Esta Insatisfecho con su tarea	% resp. col.	5,8%		9,1%	5,0%
La relación con el empleador es mala	% resp. col.	6,4%			9,8%
Vence Contrato	% resp. col.	10,2%			15,6%
El trabajo que tiene se va a acabar	% resp. col.	12,6%		8,5%	15,7%
Tiene poco trabajo	% resp. col.	10,9%	38,2%	7,5%	8,4%
Otras Causas Laborales	% resp. col.	4,2%			6,5%
Motivos Personales	% resp. col.	3,0%			4,6%

En el anexo se incluye las tablas de preguntas específicas realizadas a los desocupados para conocer sus características. Estos datos deben interpretarse sólo a título exploratorio ya que los tamaños muestrales dentro del grupo de desocupados producen variaciones significativas en las estimaciones.

- De los desocupados, un 49,4% ha buscado trabajo por menos de 6 meses. Esta forma de desocupación remite principalmente a movimientos coyunturales en los ciclos de actividad económica, y a formas de empleo precarias caracterizadas por la inestabilidad en las ocupaciones.
- Esto coincide con las razones por las cuales los entrevistados entienden que no encuentran trabajo: 66,6% responde que “no hay trabajo” y 29% “por la edad”. Asimismo se observa que un 22,9% “no tiene experiencia o capacitación” y 17,7% “recién empezó a buscar”. Por su parte se destaca que un 19,8% busca su primer empleo.
- Además, el 28,5% tenía un empleo con un tiempo de finalización acordado. En relación a los motivos de desocupación, “motivos personales” (27,1%), “falta de trabajo” (22,2%) y “finalización de trabajo temporario” (18,4%) constituyen las causas



más frecuentes. Asimismo, el 16,5% de los casos mencionó como causa de la finalización el despido.



V. Resumen

- El **44,9%** de los habitantes del Municipio de Coronel Pringles pertenece a la **Población Económicamente Activa (PEA)**, esto es que tiene una ocupación o bien que sin tenerla se encuentra buscando activamente, siendo los hombres quiénes tienen mayor participación (54,4%) respecto de las mujeres (36%).
- El **39,3%** de la población urbana de Coronel Pringles se encuentra **ocupada**. Nuevamente la participación masculina (49,1%) en la tasa de empleo es mayor que la femenina (30,1%).
- El **11,6%** de la PEA, se encuentra en situación de **desempleo**. La incidencia de la desocupación entre mujeres es superior a la observada entre los hombres: 15,5% para las primeras y 8,2% para los segundos. Los jóvenes también se encuentran más expuestos a esta problemática con un desempleo del 20,3% en los menores de 29 años.
- El **40,1% de la PEA**, se encuentra sobreocupada, es decir trabaja más de 45 horas semanales, mientras que el **30,6%** tiene una **ocupación plena**.
- En cuanto a los ocupados, la mayoría **65,3%** son **obreros o empleados** (asalariados).
- De los asalariados, el **59%** cuenta con **aporte jubilatorio**. Además, otros beneficios (dentro o fuera del marco protectorio del contrato laboral) alcanzan a más de la mitad de los trabajadores en relación de dependencia: **aguinaldo (63%), vacaciones (61,6%), seguro de trabajo (54,4%) y obra social (59,5%)**.
- Los datos relevados indican que una mínima parte de los obreros o empleados sin aportes salariales cuentan con aportes a una **Caja Previsional (1,0%)**.
- Cabe señalar que el **23,5%** de los ocupados **busca otra ocupación**. Este valor aumenta a 21,8% entre las mujeres y 24,6% entre los hombres.
- En el municipio de Coronel Pringles es importante la participación en **comercio y reparaciones** que emplea a un **16,3%**; **agricultura y ganadería 14,5%**; **construcción 10,3%** y **enseñanza 9,2%**. Cabe destacar que el **servicio doméstico** emplea a un **13,4%**. Asimismo la administración pública, defensa y seguridad social emplea a un 8,3%.
- Se observó el **97,2%** de los ocupados del municipio trabajan dentro del partido, mientras que existe un mínimo porcentaje (**2,8%**) que trabaja fuera del mismo.



- En cuanto a la distribución del empleo según sector económico, el **81,2 %** de los ocupados se encuentran en el **sector Privado: 61,3% en el sector privado informal y 19,9% en el sector privado formal**, mientras que **16,6%** lo hace en el **empleo público**.
- De los desocupados, un **49,4%** ha buscado trabajo por menos de 6 meses. Esta forma de desocupación remite principalmente a movimientos coyunturales en los ciclos de actividad económica, y a formas de empleo precarias caracterizadas por la inestabilidad en las ocupaciones.
- Entre las razones por las cuales los entrevistados entienden que no encuentran trabajo se destacan las siguientes: **66,6%** responde que **“no hay trabajo”** y **29%** **“por la edad”**. Asimismo se observa que un **22,9%** **“no tiene experiencia o capacitación”** y **17,7%** **“recién empezó a buscar”**. Por su parte se destaca que un **19,8%** busca su primer empleo.
- Además, el **28,5%** tenía un empleo con un **tiempo de finalización acordado**. En relación a los motivos de desocupación, **“motivos personales” (27,1%)**, **“falta de trabajo” (22,2%)** y **“finalización de trabajo temporario” (18,4%)** constituyen las causas más frecuentes. Asimismo, el **16,5%** de los casos mencionó como causa de la finalización el despido.
- Para el municipio se observa que un **9,5%** de la población total **recibe la asignación universal por hijo**; mientras que existe un **22,7%** de la misma que tiene hijos menores de 18 años y no la recibe. Se destaca que el **64,6%** **no tiene hijos menores de 18 años ni discapacitados**.
- Cabe señalar que según el sector económico, el **18,2%** de las personas que trabajan en el **sector público recibieron la asignación**, mientras que dentro del **sector privado informal son beneficiarios el 14%** y dentro del **sector privado formal el 8%**.
- Por otro lado, cabe señalar que el **16,9 % de los asalariados sin descuentos jubilatorios recibe la asignación universal por hijo**, mientras que el **17,2%** de los asalariados a los que se les efectúan aportes recibe dicho beneficio.(ver tablas del anexo)



VI Anexo estadístico

Cuadro 1.- Actividad, Empleo y Desocupación según posición en el hogar y sexo

			Posición en el hogar			
			jefe		Otro	
			Sexo		Sexo	
			Femenino	Masculino	Femenino	Masculino
Condición de actividad	Inactivos	Col %	55,4%	22,8%	66,1%	65,8%
	Tasa de actividad	Col %	44,6%	77,2%	33,9%	34,2%
Total	Col %		100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
tasa de empleo	No ocupados	Col %	58,7%	28,1%	72,6%	71,0%
	Ocupados	Col %	41,3%	71,9%	27,4%	29,0%
Total	Col %		100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
PEA	Ocupados	Col %	92,6%	93,1%	80,8%	84,9%
	Desocupados	Col %	7,4%	6,9%	19,2%	15,1%
Total	Col %		100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Cuadro 2.- Rama por nivel de instrucción

			Nivel de instrucción			
			Bajo con o sin credenciales	Medio sin credenciales	Medio con credenciales	Superior
OCUPACION Rama activ	Industria manufacturera	Col %	,3%	19,1%		
	Agricultura y Ganadería	Col %	15,7%	17,4%		14,7%
	Construcción	Col %	11,6%	8,0%		
	Comercio y Reparaciones	Col %	16,7%	11,8%	13,7%	16,0%
	Hotelería restaurant	Col %	,8%			
	Electricidad gas agua	Col %	3,3%		11,9%	
	Transporte almacenamiento	Col %	9,0%		8,2%	
	Enseñanza	Col %	8,6%		19,4%	13,0%
	Servicio Doméstico	Col %	14,8%	13,2%		
	Admin publica defensa y seg social	Col %	6,8%	18,6%	18,6%	12,8%
	Servicios inmob, empresar y alquiler	Col %	2,1%			
	Servicios sociales y de salud	Col %	2,7%		15,4%	43,5%
	Servicios comunitarios y personales	Col %	4,4%	12,0%	9,5%	
	Otras Ramas	Col %	3,2%		3,2%	
Total			100,0%	100,0%	100,0%	100,0%



Cuadro 3.- Ocupados que trabajan dentro del Partido

		Porcentaje válido
Válidos	si	97,2%
	no	2,8%
	Total	100,0%

Cuadro 4.- Ocupados con plan de empleo

		Porcentaje válido
Válidos	si	4,9%
	no	95,1%
	Total	100,0

Cuadro 5.- Ocupados que buscan otro trabajo. Razones por las que busca trabajo

		Total	OCUPACION		
		total	ocupacional		categoria
			Trabajador sin salario	Trabajador por cuenta propia	Obrero o empleado
Gana poco	% resp. col.	60,9%	61,8%	84,1%	51,8%
Esta Insatisfecho con su tarea	% resp. col.	5,8%		9,1%	5,0%
La relación con el empleador es mala	% resp. col.	6,4%			9,8%
Vence contrato	% resp. col.	10,2%			15,6%
El trabajo que tiene se va a acabar	% resp. col.	12,6%		8,5%	15,7%
Tiene poco trabajo	% resp. col.	10,9%	38,2%	7,5%	8,4%
Otras Causas Laborales	% resp. col.	4,2%			6,5%
Motivos Personales	% resp. col.	3,0%			4,6%

Cuadro 6.- Desocupados por tiempo de búsqueda

		Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Menos de 1 mes	16,5%	16,5%
	De 1 a 3 meses	24,1%	40,6%
	De 3 a 6 meses	8,8%	49,4%
	De 6 a 12 meses	10,2%	59,7%
	1 a 3 años	20,4%	80,0%
	Mas de 3 años	20,0%	100,0%
	Total	100,0%	



Cuadro 7.- Razones por las que no encuentra trabajo

	Recién empezó a buscar	Col Response %	17,7%
	Por la edad	Col Response %	29%
	No tiene experiencia o capacitación	Col Response %	22,9%
	No hay trabajo	Col Response %	66,6%
	No le alcanza la plata para salir a buscar	Col Response %	1,7%
	Le faltan vinculaciones para conseguir empleo	Col Response %	14,1%
	Los trabajos que hay están mal pagos	Col Response %	12,6%

Cuadro 8.- Desocupados con o sin trabajo anterior

		Porcentaje válido
Válidos	Si	80,2%
	NO	19,8%
	Total	100,0%

Cuadro 9.- Desocupados por tipo de ocupación anterior

		Porcentaje válido
Válidos	Asalariado	83,2%
	No asalariado	16,8%
	Total	100,0%

Cuadro 10- Asistencia recibida en el último mes

		Total
Apoyo a los desocupados	Indemnización por despido o cierre	2,7%
	Asistencia oficina pública de empleo	2,7%
	Seguro de desempleo	4,3%
	Ninguna	95,7%
Total		100,0%

Cuadro 11. – Asignación universal por hijo (Población Total)



			Total
Asignación universal por hijo	Sí	% col.	9,5%
	No tiene hijos menores de 18, ni discapacitados	% col.	64,6%
	Tiene, pero no recibió	% col.	22,7%
	NS/ NC	% col.	3,2%
Total	% col.		100,0%

Cuadro 12. Asignación universal por hijo según sector económico

		Sector económico			
		Público	Privado Formal	Privado informal	OSC
Asignación universal por hijo	Recibe	18,2%	8%	14%	25,6%
	No recibe porque no tiene hijos menores ni discapacitados	42,6%	44,9%	53,7%	61,9%
	No recibe por otras razones	39,2%	43,9%	30,1%	12,5%
	Ns Nr		3,3%	2,2%	
Total		100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Cuadro 13. Asignación Universal por Hijo en asalariados según percepción de aportes

				Total
		asalariados sin descuentos jubilación	asalariados con descuentos jubilación	
Asignación universal por hijo	Recibe	16,9%	17,2%	17,1%
	No recibe porque no tiene hijos menores ni discapacitados	54,6%	41,9%	47,4%
	No recibe por otras razones	24,2%	40,9%	33,6%
	Ns Nr	4,3%		1,8%
Total		100,0%	100,0%	100,0%

