



EIMTM

Encuesta de Indicadores del Mercado de Trabajo
en los Municipios de la Provincia de Buenos Aires

Municipio de Coronel Pringles
Junio 2009

Ministerio de
Trabajo



Buenos Aires
LA PROVINCIA



Autoridades

Gobernador de La Provincia de Buenos Aires
Daniel Scioli

Jefe de gabinete de Ministros
Lic. Alberto Pérez

Ministro de Trabajo de la Pcia. De Buenos Aires
Dr. Oscar Cuartango

Subsecretario de Asuntos Municipales
Dr. Juan de Jesús

Intendente de la Municipalidad de Coronel Pringles
Dr. Luis Aldo Mensi

Directora de Coordinación Técnica
Lic. Erica Farcic

Equipo Técnico

Coordinadora de Estudios y Análisis Laboral
Lic. Vanina Grecco

Equipo Metodológico
Lic. Isidro Aduriz
Lic. Lorena Sciarrota
Lic. Anahí Martens (IPAP)

Supervisión de Campo
Lic. Julieta Vicente
Roberto Zella



Operativo de Campo

Enlace Municipal
Aldo Banfi

Coordinación de Campo
Marcela García

Encuestadores

Aguilera Carolina

Alfano Andrea

Arancedo Eugenio José

Garcia Marcela

FernandezGabriela

Lopez Georgina

Gomez Celeste

Quiroga Fatima

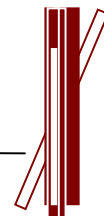
Tejeda Antonela

Splett Noelia



Índice

I.	Introducción y descripción de la metodología	5
II.	Participación de la población en la actividad económica	7
III.	Características del empleo	9
IV.	Características de la desocupación	17
V.	Anexo estadístico	19



I. Introducción y descripción de la metodología

La Encuesta de indicadores del mercado de trabajo en los Municipios de la Provincia de Buenos Aires, constituye un procedimiento de investigación estadística para conocer la realidad laboral de la población a nivel municipal.

La encuesta fue diseñada para comprender las principales características del mercado de trabajo local, a fin de poder diseñar políticas adaptadas a las necesidades de cada región.

Está destinada a medir variables básicas del mercado de trabajo: desocupación, ocupación y subocupación.

Dentro de la población ocupada mide: modalidad ocupacional, rama de actividad, estabilidad en el empleo, grado de registración, etc. En cuanto a la población desocupada mide: tiempo de búsqueda de empleo, características de la ocupación anterior y causas de desocupación.

A estos fines, se utilizaron las definiciones de variables estandarizadas a nivel Nacional e Internacional con el objeto de lograr comparabilidad en los resultados obtenidos.

La Encuesta se realiza mediante el esfuerzo conjunto del Ministerio de Trabajo de la Provincia de Buenos Aires y los Municipios. En este marco el Ministerio de Trabajo tiene a cargo la planificación y diseño metodológico de la encuesta, la capacitación de los agentes que participaran en el operativo de campo, el control del operativo de campo, la carga y el procesamiento de los datos resultantes del relevamiento. A su vez el Municipio tiene a cargo la selección del personal de su jurisdicción para la realización del operativo que incluye un coordinador de campo y los encuestadores y la puesta en marcha de la organización del operativo de campo.

A los fines de mantener la comparabilidad de los resultados con las encuestas de hogares realizadas a nivel nacional se utilizan las siguientes definiciones metodológicas:

Población Económicamente Activa: son aquellas personas que tienen una ocupación o que sin tenerla la están buscando activamente. Está compuesta por la población ocupada más la población desocupada.

Población Desocupada: son aquellas personas que, no teniendo ocupación están buscando activamente trabajo. No incluye por lo tanto otras formas de precariedad laboral tales como las referidas a las personas que realizan trabajos transitorios mientras buscan activamente una ocupación, a aquellas que trabajan jornadas involuntariamente por debajo de lo normal, a los desocupados que han suspendido la búsqueda por falta de oportunidades



visibles de empleo, a los ocupados en puestos por debajo de la remuneración mínima o en puestos por debajo de su calificación, etcétera.

Población Ocupada. Son aquellas personas que trabajaron aunque sea una hora en la semana inmediata anterior al relevamiento, percibiendo un pago en dinero o en especie por la tarea que realizaron. También a quienes realizan tareas regulares de ayuda en la actividad de un familiar, reciban o no una remuneración por ello, y a quienes se hallan en uso de licencia por cualquier motivo.

Población Sobreocupada: Población ocupada que trabaja más de 45 horas semanales

Población Subocupada: Ocupados que trabajan menos de 35 horas semanales por causas involuntarias, desean trabajar más horas y están disponibles para hacerlo.

Población Inactiva Típica: Personas que no trabajan, no buscan activamente empleo ni están disponibles para trabajar.

Empleo no registrado: Trabajadores en relación de dependencia a los cuales no se les efectúan descuentos por aportes jubilatorios.

Tasa de Actividad: porcentaje entre la población económicamente activa y la población total.

Tasa de desocupación: Porcentaje de la población desocupada con respecto al total de la población económicamente activa

Tasa de Empleo: Porcentaje de la población ocupada con respecto a la población total.

Tasa de Subocupación: Porcentaje de ocupados que trabajan menos de 35 horas semanales por causas involuntarias con respecto a la población económicamente activa.

Tasa de empleo no registrado, se define como la relación entre el empleo no registrado y el total de los asalariados de 18 años y más. El trabajo no registrado en Servicio Doméstico se trata por separado.



II Participación de la población en la actividad económica

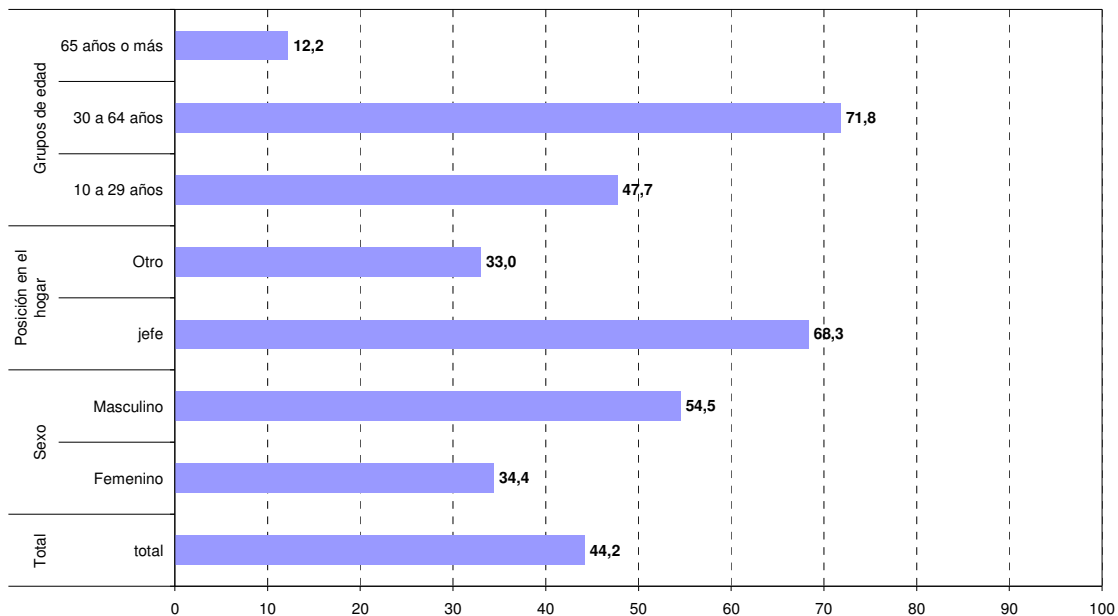
El municipio de Coronel Pringles presenta una tasa de actividad del 44.20% de la población urbana total.

La actividad muestra variaciones entre distintos grupos poblacionales. Como se observa, las mayores tasas de participación en la actividad económica se encuentran entre los hombres (54.50%), entre los adultos (71.80%) y los jefes de hogar (68,33%).

Tasa de actividad según sexo, posición en el hogar y tramos de edad. Población urbana total

	Total	Sexo		Posición en el hogar		Grupos de edad			
		total	Femenino	Masculino	jefe	Otro	10 a 29 años	30 a 64 años	65 años o más
		Col %	Col %	Col %	Col %	Col %	Col %	Col %	Col %
Inactivos	55,8%	65,6%	45,5%	31,7%	67,0%	52,3%	28,2%	87,8%	
Tasa de actividad	44,2%	34,4%	54,5%	68,3%	33,0%	47,7%	71,8%	12,2%	

Tasa de actividad según instrucción, tramos de edad, sexo y posición en el hogar. Población urbana total. 2009





Como es de esperar, entre las jefas de hogar las tasas de actividad aumentan respecto al resto de las mujeres, aunque esta sigue siendo menor a la de los jefes varones. (Ver tablas en el anexo- Cuadro 1)

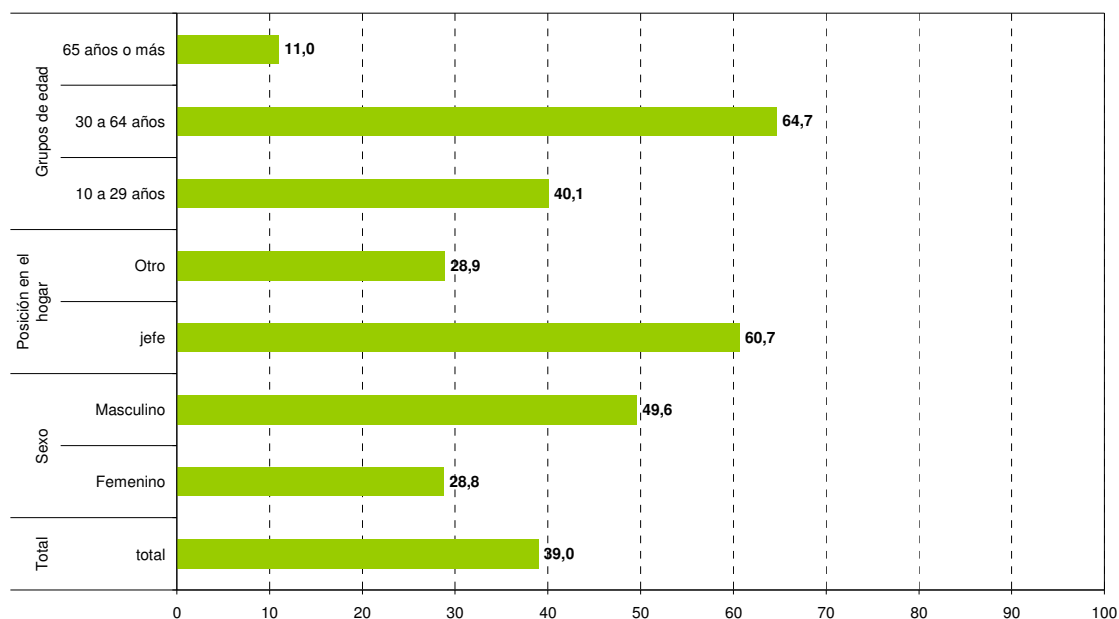


III. Características del empleo

Cerca de 4 de cada 10 habitantes urbanos del municipio se encuentran ocupados al momento de la encuesta. Entre los hombres, la tasa de ocupación aumenta al 49.60% mientras que entre las mujeres es del 28,8%.

	Total	Sexo		Posición en el hogar		Grupos de edad		
	total	Femenino	Masculino	jefe	Otro	10 a 29 años	30 a 64 años	65 años o más
	Col %	Col %	Col %	Col %	Col %	Col %	Col %	Col %
No ocupados	61,0%	71,2%	50,4%	39,3%	71,1%	59,9%	35,3%	89,0%
Tasa de Empleo	39,0%	28,8%	49,6%	60,7%	28,9%	40,1%	64,7%	11,0%

Tasa de ocupación según instrucción, tramos de edad, sexo y posición en el hogar. Población urbana total. 2009



La estructura de la ocupación del municipio se describe a continuación considerando además de los perfiles demográficos de los ocupados su tipo de inserción laboral. Para ello, la encuesta incluye una batería de indicadores que permiten observar:

- Tasas de ocupación, subocupación y sobreocupación
- categoría ocupacional
- rama de actividad
- segmentos de inserción (protegidos, empleos precarios y marginales)



- sector de inserción (público, privado formal e informal)
- planes de empleo.

Al interior de la población económicamente activa pueden distinguirse aquellos que no pueden ocupar totalmente su fuerza de trabajo (subocupados), quienes ocupan plenamente su jornada y quienes se encuentran trabajando por encima de una jornada normal (sobreocupados).

En el municipio, la tasa total de subocupación asciende al 13,1% de la población, la que se compone principalmente (11,3%) de subocupación demandante. Esto indica que el problema de la subocupación manifiesta formas poco visibles de subutilización de la fuerza de trabajo. Esta problemática aumenta entre las mujeres, los jefes de hogar y repercute de igual manera en todos los grupos de edad.

Otro conjunto de importancia es el de la población sobreocupada. Casi un tercio (21,3%) de la PEA trabaja más de 45 hs semanales. Esta problemática aumenta entre los hombres, los jefes de hogar y los ocupados de mayor edad.

Tasas de subocupación demandante, subocupación no demandante, plenos, sobre ocupados y desocupados. PEA urbana de 10 años y más

	Total	Sexo		Posición en el hogar		Grupos de edad		
	total	Femenino	Masculino	jefe	Otro	10 a 29 años	30 a 64 años	65 años o más
	Col %	Col %	Col %	Col %	Col %	Col %	Col %	Col %
Subocu. demandante	11,3%	13,2%	10,0%	11,6%	11,0%	12,4%	10,6%	12,4%
Subocu. No demandante	1,8%	3,9%	0,4%	0,5%	3,1%		2,9%	
Plenos	53,3%	53,1%	53,5%	46,5%	59,8%	55,6%	50,7%	77,5%
Sobreocupados	21,3%	13,4%	26,7%	29,8%	13,4%	15,8%	25,6%	

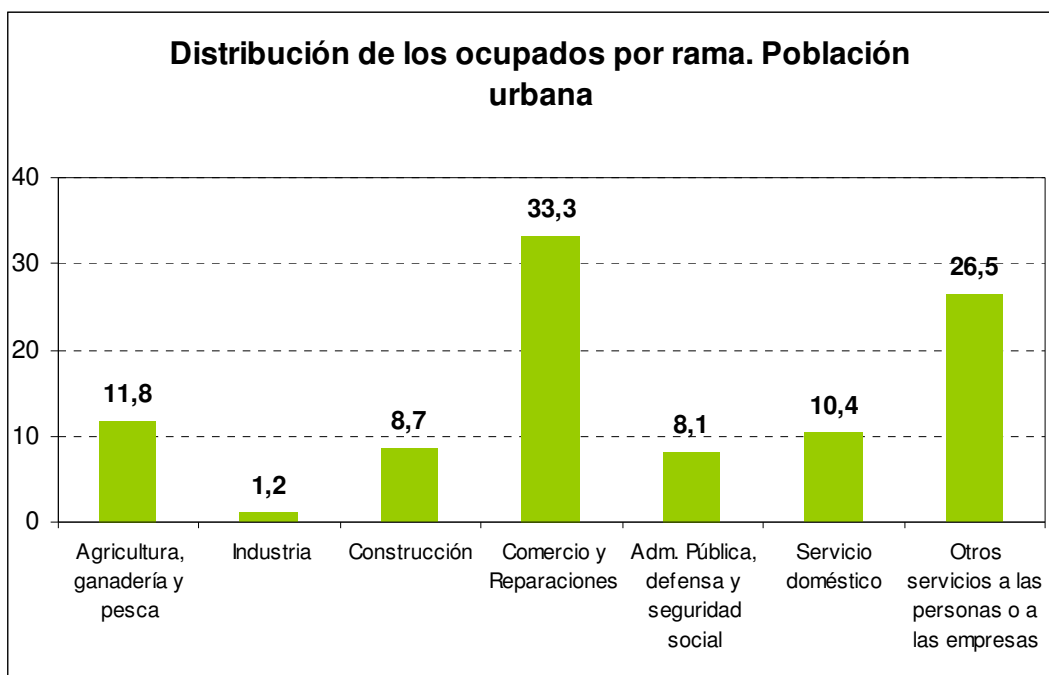
El tipo de inserción en el mercado de trabajo se ve modificado por el nivel de instrucción de los trabajadores. El mayor nivel educativo marca un incremento de los ocupados plenos, tanto como en menores niveles de subocupación. Un dato significativo se lo marca la posesión de credenciales (tanto el título secundario del sistema educativo formal como oficios acreditados) ya que dentro del nivel medio, quienes poseen credenciales muestran un descenso importante en las tasas de subutilización de la fuerza de trabajo (subocupación demandante) así como menor nivel de sobreocupación.



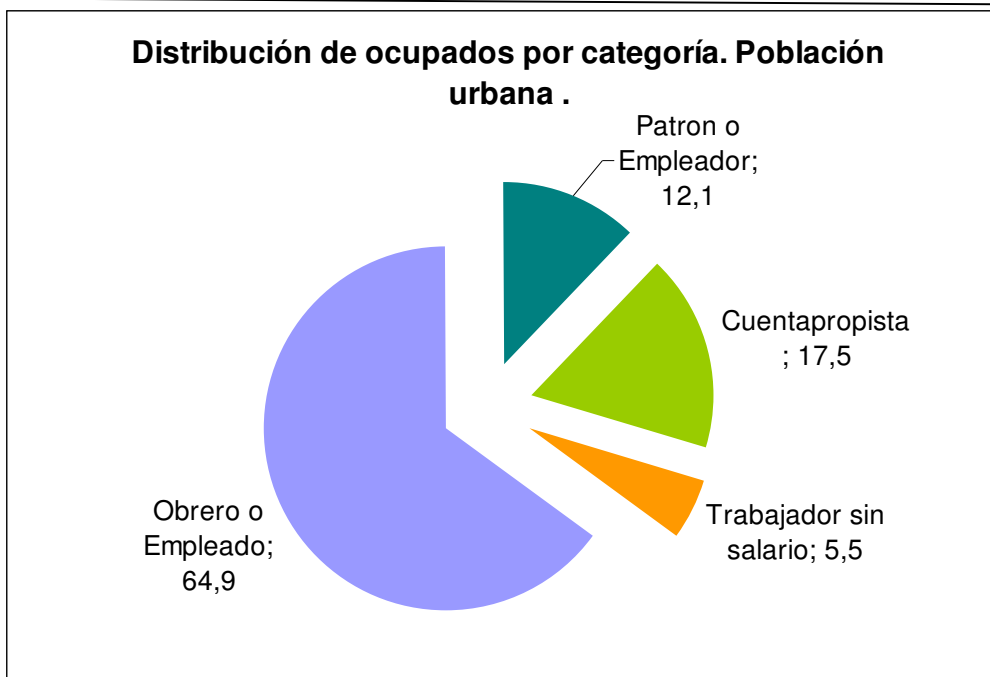
Tasas de subocupación demandante, subocupación no demandante, plenos, sobre ocupados y desocupados, según nivel de instrucción. PEA urbana de 10 años y más

		Nivel de instrucción				Total
		Bajo con o sin credenciales	Medio sin credenciales	Medio con credenciales	Superior	
Subocu. demandante	Col %	20,4%	9,0%	14,5%	5,1%	11,3%
Subocu. No demandante	Col %		2,6%		4,2%	1,8%
Plenos	Col %	41,2%	52,8%	53,9%	64,7%	53,3%
Sobreocupados	Col %	25,3%	21,6%	20,9%	17,9%	21,3%
Total	Col %	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

En el municipio se observa una alta participación de los servicios y el comercio frente a la industria.



La tasa de asalarización del mercado de trabajo de Coronel Pringles es de casi el 65% del total de trabajadores, con un 12.10% de empleadores, 17,5% de cuentapropistas y 5.50% de trabajadores sin salario.



Los asalariados en su mayoría 54,10%, cuenta con aporte jubilatorio. Además, otros beneficios (dentro o fuera del marco protectorio del contrato laboral) alcanzan a más de la mitad de los trabajadores en relación de dependencia: aguinaldo (52.4%), vacaciones (53.10%) y obra social 52,8%.

No obstante, se debe atender a la tasa de trabajadores no Registrados que alcanza el **36.40%** de los asalariados mayores de 18 años. Un análisis a parte se le da al Trabajo no Registrado en Servicio domestico que alcanza el 10% de los asalariados mayores de 18 años en Coronel Pringles.

En la interpretación más difundida del indicador, suele señalarse que el fenómeno responde tanto a empleadores que buscan reducir sus costos laborales al evitar el pago de las respectivas cargas previsionales.

Distribución de asalariados según percepción de beneficios. Respuestas múltiples

		Total
Percepción de beneficios	Indemnización por Despido	33,6%
	Vacaciones	53,1%
	Aguinaldo	52,4%
	Aporte Jubilatorio	54,1%
	Seguro de Desempleo	46,3%
	Obra Social	52,8%
	Sin Beneficios	40,8%



Para analizar de manera más abarcativa el fenómeno de la precariedad se construyó un índice¹ que considera situaciones atípicas que implican vulnerabilidad e inestabilidad tanto entre trabajadores en relación de dependencia como entre los trabajadores independientes.

El indicador arrojó un nivel de precariedad del 57% de los ocupados en áreas urbanas del municipio.

La precariedad aumenta entre los trabajadores adicionales del hogar (no jefes), en especial los jóvenes. Las mujeres muestran una mayor proporción de precariedad que los hombres. No obstante, si consideramos la composición del conjunto de trabajadores precarios, encontramos que más de la mitad de los trabajadores de todas las franjas etarias consideradas se encuentran en situación de precariedad..

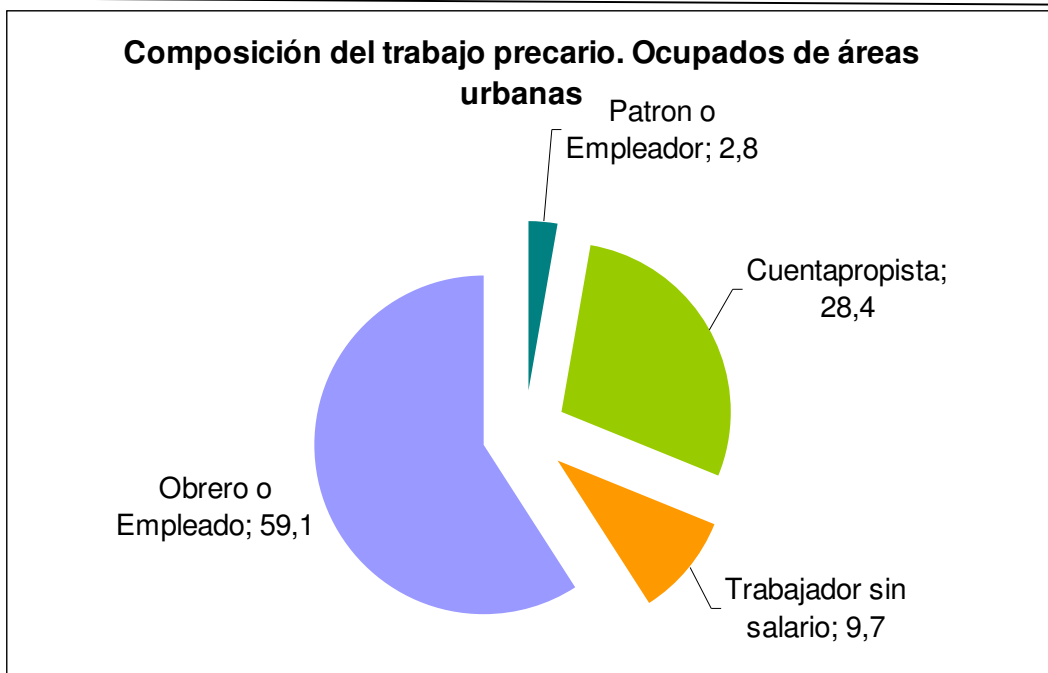
Precariedad, según sexo, tramos de edad y posición en el hogar. Población urbana de 10 años y más

		Total total	Sexo		Grupos de edad			Posición en el hogar	
			Femenino	Masculino	10 a 29 años	30 a 64 años	65 años o más	jefe	Otro
Precario	Row %	100,0%	40,2%	59,8%	34,4%	61,8%	3,8%	39,7%	60,3%
	Col %	57,0%	61,1%	54,5%	60,6%	54,9%	62,3%	45,9%	67,8%
No Precario	Row %	100,0%	33,9%	66,1%	29,7%	67,3%	3,0%	62,0%	38,0%
	Col %	43,0%	38,9%	45,5%	39,4%	45,1%	37,7%	54,1%	32,2%
Total	Row %	100,0%	37,5%	62,5%	32,4%	64,1%	3,5%	49,3%	50,7%
	Col %	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Esto indica que la precariedad es un fenómeno que no discrimina por sexo e involucra tanto a quienes recién se incorporan al mercado de trabajo como a una porción importante de los trabajadores adultos.

La composición de la precariedad en el municipio sigue la distribución general según categorías ocupacionales, con mayoría de asalariados.

¹ Para el caso de los trabajadores independientes se consideraron la existencia de aportes, estabilidad en la ocupación, nivel de instrucción y la necesidad de trabajar más horas; entre asalariados, se tomó en cuenta los beneficios percibidos y la estabilidad; los trabajadores familiares, empleadas domésticas y planes de empleo se consideraron dentro de los precarios. La literatura sobre este particular es amplia. Para ver una mayor explicación del uso de estos índices ver Pok, Cynthia (1992): "Precariedad laboral: Personificaciones sociales en la frontera de la estructura del empleo", INDEC, Argentina.



Otra dimensión que permite estimar las características del mercado de trabajo local es la composición sectorial del mismo. Para su análisis se construyó un indicador que clasifica los empleos en tres sectores: público, privado formal y privado informal² y en organizaciones de la sociedad civil (las OSC's incluyen tanto a cooperativas como organizaciones no gubernamentales).

Ocupados por sector y categoría ocupacional. Población urbana de 10 años y más

			OCUPACION por tipo de empleo				Total
			Patron o Empleador	Cuentapropista	Trabajador sin salario	Obrero o Empleado	
Sector económico	Público	Col %		4,8%		31,7%	22,0%
	Privado Formal	Col %	70,6%	44,8%		14,4%	25,0%
	Privado informal	Col %	27,4%	43,1%	100,0%	48,2%	47,8%
	OSC	Col %	2,0%	7,3%		5,7%	5,2%

² Se consideró dentro del sector privado informal a trabajadores independientes sin credenciales educativas, asalariados que trabajan en microempresas (menos de 6 ocupados), empleadas domésticas y trabajadores familiares. Esta construcción sigue los lineamientos de la OIT y la línea de estudios del PREALC. Para una discusión sobre distintas formas de medir la informalidad ver: Gutiérrez Ageitos P. (2007) "la informalidad como omisión de regulaciones. Un ejercicio de estimación en base al módulo de informalidad de la EPH." En Revista Lavboraborio. Año 9 • Número 21 • Primavera - Verano 2007. UBA.

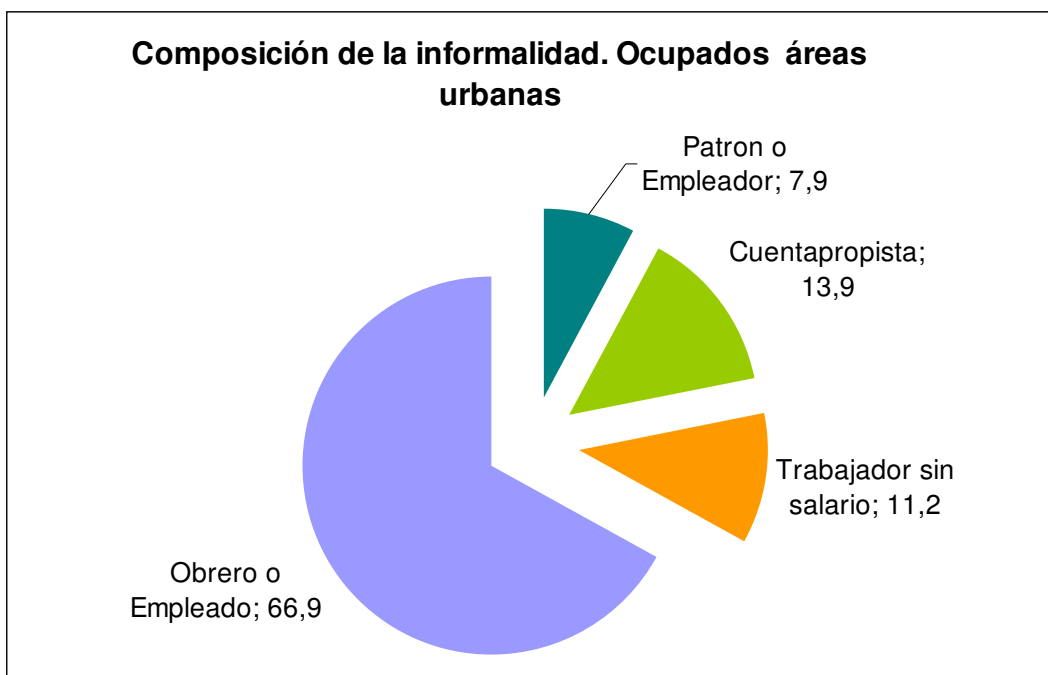


Los guarismos del municipio indican que casi la mitad (47,8.1%) de los ocupados se desempeñan en el sector privado informal de la economía. Este nivel es similar al encontrado en el GBA por estudios anteriores.

Distribución por categoría ocupacional de trabajadores en sector privado informal

	Sector económico Privado informal
Patrón o Empleador	7,9%
Cuentapropista	13,9%
Trabajador sin salario	11,2%
Obrero o Empleado	66,9%
Total	100,0%

La composición de los trabajadores informales en el municipio es un reflejo de la composición del empleo por categoría ocupacional que se explica más arriba nuevamente los asalariados representan más de la mitad, 66.90%, seguidos en este caso por los cuentapropistas y los trabajadores sin salario.



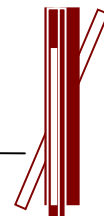
Como se desprende de la tabla siguiente, la precaridad laboral en el municipio responde principalmente al trabajo generado en el sector informal de la economía: 70,8% de quienes trabajan en el sector privado informal son

precarios contra 47.7% de quienes trabajan en el sector formal y 28,2% de quienes trabajan en el sector público.



Nivel de precariedad laboral según sector económico. Población urbana de 10 años y más

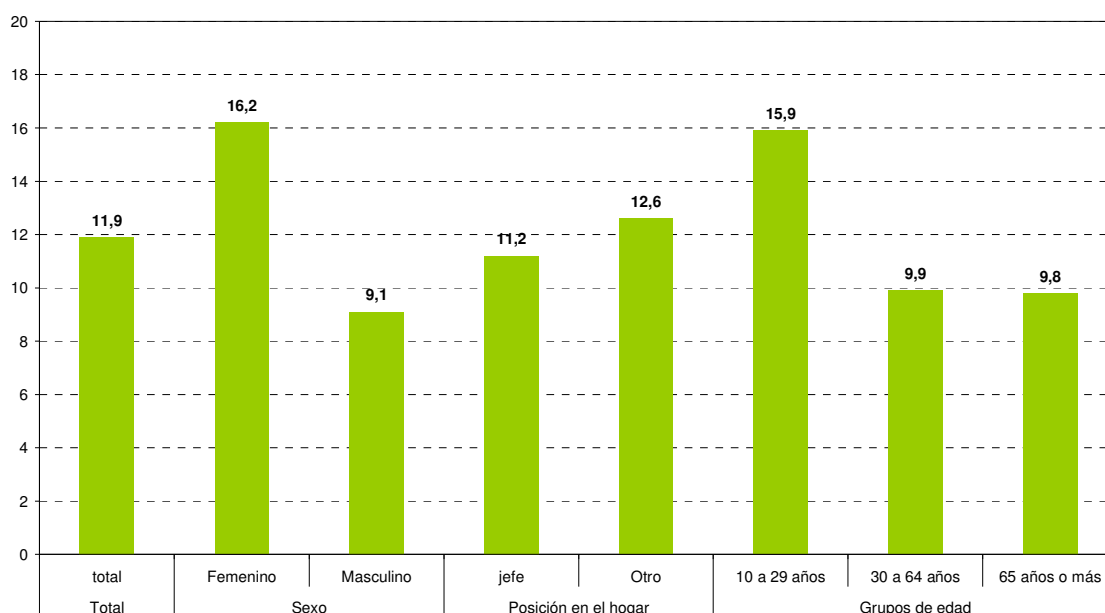
		Sector económico				
		Público	Privado Formal	Privado informal	OSC	Total
Precario	Col %	28,2%	47,7%	70,8%	68,7%	56,3%
No Precario	Col %	71,8%	52,3%	29,2%	31,3%	43,7%
Total	Col %	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%



IV. Características de la desocupación

El 11,9% de la población activa se encuentra desocupada al momento de la encuesta. La incidencia de la desocupación entre las mujeres es casi el doble de la observada entre los hombres: 16,2% para las primeras y 9,1% para los segundos.

Tasa de desocupación según instrucción, tramos de edad, sexo y posición en el hogar. PEA urbana total. 2009

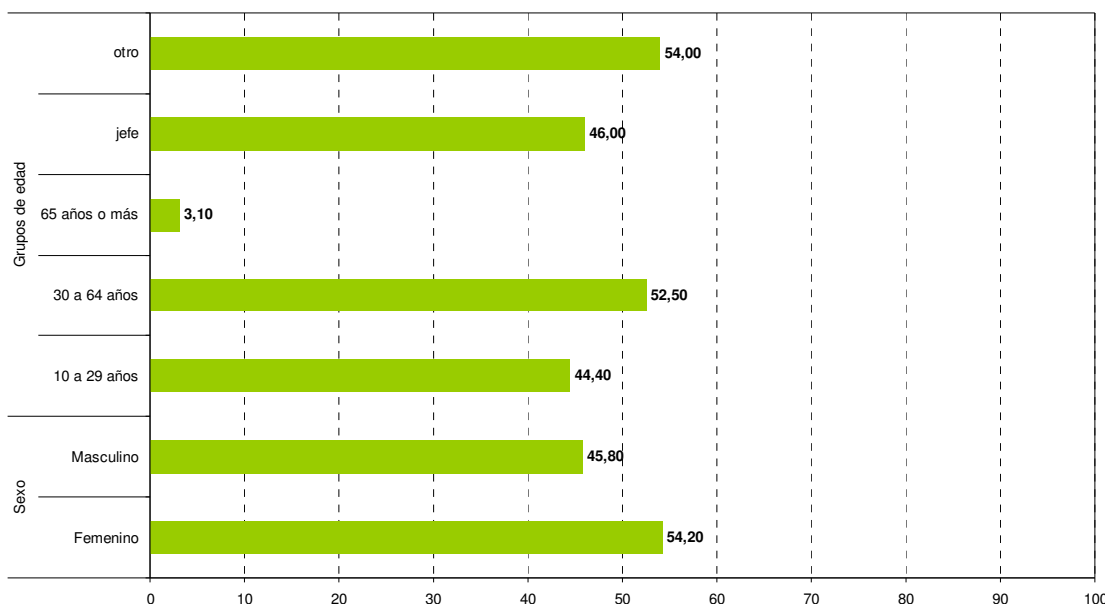


La composición de la masa de desocupados urbanos del municipio tiene por lo tanto un sesgo femenino (54,2%) concentrado en personas de 30 a 64 años (52,50%) y nivel de instrucción medio sin credenciales (55,6%).



Tasa de desocupación según instrucción, tramos de edad, sexo y posición en el hogar. PEA urbana total. 2009

Composición de la desocupación según instrucción, tramos de edad. Población urbana total. 2009



En el anexo se incluye las tablas de preguntas específicas realizadas a los desocupados para conocer sus características. De los mismos se desprende que:

- Un poco más de la mitad (52,4%) de los desocupados son recientes (llevan un tiempo de búsqueda de hasta 6 meses). Casi la totalidad (91,1%) ocupaban puestos de trabajo en el sector privado, especialmente en ramas primarias (27,0%) trabajaba en agricultura y ganadería que muestran comportamientos estacionales marcados, como en el servicio doméstico (19,4%), Otros servicios (15,6%) y el comercio (15%).
- La principal razón por la cual los entrevistados entienden que no encuentran trabajo se vinculan con la propia dinámica del mercado laboral ("no hay trabajo", "por la edad") en tanto el 8,3 % señala la falta de capacitación. También se debe señalar que un (12,6%) busca su primer empleo.
- Un porcentaje importante (36,6%) de los desocupados realizaba un trabajo temporario, changas (16,1%) o de duración desconocida (18,1%), por lo cual su desocupación obedece a los fenómenos de precariedad e informalidad laboral que caracterizan los mercados de trabajo en nuestro país en las últimas décadas. Esta situación contribuye a que el 82,9% de los desocupados no reciba ningún tipo de asistencia por desempleo.



V. Anexo estadístico

Cuadro 1.- Actividad, Empleo y Desocupación según posición en el hogar y sexo

			Posición en el hogar					
			jefe			Otro		
			Sexo		Total	Sexo		Total
			Femenino	Masculino		Masculino	Femenino	
Activos	Inactivos	Col %	58,8%	21,8%	31,7%	66,9%	67,1%	67,0%
	Activos	Col %	41,2%	78,2%	68,3%	33,1%	32,9%	33,0%
Total	Col %		100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
tasa de empleo	No ocupados	Col %	65,9%	29,6%	39,3%	72,2%	69,4%	71,1%
	Ocupados	Col %	34,1%	70,4%	60,7%	27,8%	30,6%	28,9%
Total	Col %		100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
PEA	Ocupados	Col %	82,6%	90,0%	88,8%	84,1%	92,9%	87,4%
	Desocupados	Col %	17,4%	10,0%	11,2%	15,9%	7,1%	12,6%
Total	Col %		100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Cuadro 2.-OCUPADOS Rama por nivel de instrucción

			Nivel de instrucción				Total
			Bajo con o sin credenciales	Medio sin credenciales	Medio con credenciales	Superior	
Rama	Agricultura, ganadería y pesca	Col %	15,4%	14,3%	9,3%	5,2%	11,8%
	Industria	Col %		1,9%	,8%		1,2%
	Construcción	Col %	14,4%	11,1%	5,6%	2,0%	8,7%
	Comercio y Reparaciones	Col %	29,2%	31,2%	43,6%	22,1%	33,3%
	Adm. Pública, defensa y seguridad social	Col %	4,0%	5,4%	14,8%	6,9%	8,1%
	Servicio doméstico	Col %	16,8%	14,2%	3,4%	6,8%	10,4%
	Otros servicios a las personas o a las empresas	Col %	20,1%	21,8%	22,5%	57,1%	26,5%
Total	Col %		100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%



Cuadro 3. – OCUPADOS Categoría por nivel de instrucción

			Nivel de instrucción				Total
			Bajo con o sin credenciales	Medio sin credenciales	Medio con credenciales	Superior	
OCUPACION por tipo de empleo	Patrón o Empleador	Col %	7,0%	7,7%	20,6%	13,8%	12,1%
	Cuentapropista	Col %	21,3%	15,9%	17,2%	21,4%	17,5%
	Trabajador sin salario	Col %		9,7%	3,1%		5,5%
	Obrero o Empleado	Col %	71,6%	66,8%	59,1%	64,8%	64,9%
Total	Col %		100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Cuadro 4.- OCUPACION con plan de empleo

Con plan de empleo	Porcentaje
Si	2,3
No	97,7

Cuadro 5.- DESOCUPADO por tiempo de búsqueda

	Porcentaje
Menos de 1 mes	14,7
De 1 a 3 meses	27,7
De 3 a 6 meses	10,0
De 6 a 12 meses	11,0
1 a 3 años	14,6
Mas de 3 años	22,0

Cuadro 6.- Desocupación. Razones por las que no encuentra trabajo

Razones por las que no encuentra trabajo	Recién empezó a buscar	2,5%
	Por la edad	18,6%
	Falta de Trabajo en su especialidad	5,3%
	No Tiene Experiencia o Capacitación	8,3%
	No Hay Trabajo	64,9%
	No le Alcanza la plata para salir a buscar	3,6%
	Otras Razones	8,8%



Cuadro 7.- DESOCUPADO con o sin trabajo anterior

		Porcentaje
	Si	87,4
	NO	12,6

Cuadro 8.- DESOCUPADO por tipo de ocupación anterior

		Porcentaje
	Patrón o Empleador	10,3
	Cuentapropista	4,1
	Obrero o Empleado	85,7

Cuadro 9.- DESOCUPADO según estabilidad del Trabajo anterior

		Porcentaje
	Permanente	29,2
	Temporario	36,6
	Changas	16,1
	Sin tiempo determinado	18,1

Cuadro 10.- DESOCUPADO por tipo de institución del Trabajo anterior

		Porcentaje
	Estatad municipal	4,6
	Privada	91,1
	Cooperativa	4,3



Cuadro 11.- DESOCUPADOS Rama de actividad anterior

	Porcentaje
Industria	2,1
Agricultura y ganadería	27,0
Construcción	4,9
Comercio y Reparaciones	15,0
Administración Pública, defensa y Seguridad social	4,6
Enseñanza	2,8
Servicio Doméstico	19,4
Otros servicios	15,6
Otras Ramas	8,6

Cuadro 12.- DESOCUPADO por causa de desocupación

	Porcentaje
Despido	18,0
Falta de trabajo	19,3
Malas condiciones laborales	11,0
Finalización de trabajo temporario	29,5
motivos personales	22,3

Cuadro 13.- Desocupación. Asistencia recibida en el último mes

Recibió en el último mes	Seguro de desempleo	6,9%
	Indemnización por despido/cierre	9,6%
	Asistencia oficina de empleo pública	3,9%
	Ninguna	82,9%



Cuadro 14.- Desocupados por sexo, grupo de edad y nivel de instrucción

			PEA	
			Ocupados	Desocupados
Sexo	Femenino	Col %	37,9%	54,2%
	Masculino	Col %	62,1%	45,8%
Grupos de edad	10 a 29 años	Col %	31,7%	44,4%
	30 a 64 años	Col %	64,4%	52,5%
	65 años o más	Col %	3,9%	3,1%
Nivel de instrucción	Bajo con o sin credenciales	Col %	10,5%	11,8%
	Medio sin credenciales	Col %	48,1%	55,6%
	Medio con credenciales	Col %	28,4%	24,2%
	Superior	Col %	12,9%	8,4%

Cuadro 15.- INACTIVO Clasificación

		Porcentaje
	Jubilado o Pensionado	28,1
	Estudiante	23,5
	Ama de Casa	14,4
	Incapacitado	2,7
	Otros	31,2
	Total	100,0