



# Encuesta de Indicadores del Mercado Trabajo

---

**Municipio de Coronel Pringles**

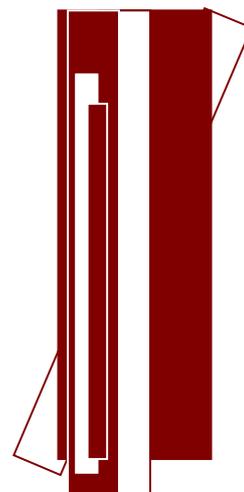
Informe Final

---

Ministerio de  
**Trabajo**



**Buenos Aires**  
LA PROVINCIA





## **Autoridades**

---

**Gobernador de la Provincia de Buenos Aires**

Daniel Scioli

**Ministro de Jefatura de Gabinete y de Gobierno**

Lic. Alberto Pérez

**Ministro de Trabajo de la Pcia. De Buenos Aires**

Dr. Oscar Cuartango

**Subsecretario de Empleo**

Dr. Pedro Cedres

**Subsecretario de Asuntos Municipales**

Lic. Alejandro G. Arlia

**Intendente de la Municipalidad de Coronel Pringles**

Dr. Aldo Luis Mensi

## **Equipo Técnico**

---

**Directora de Coordinación Técnica**

Lic. Erica Farcic

**Coordinadora de Estudios y Análisis Laboral**

Lic. Vanina Grecco



---

## **Operativo de Campo**

---

### **Enlace Municipal**

Aldo Banfi

### **Coordinación de Campo**

Aldo Banfi

### **Supervisión de Campo**

Lic. Jorge Tesoriero

### **Capacitadores**

Lorena Sciarrota (Ministerio de Trabajo)

Anahí Martens (IPAP)

### **Encuestadores**

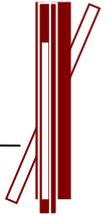
Norberto Cesar Catalá

Ismael Barbangoittia

Eugenio Arancedo

Gladis Mabel Menci

Marcela Fabiana Garcia



## Encuesta de Indicadores de Mercado de Trabajo en los Municipios de la Provincia de Buenos Aires

La Encuesta de indicadores del mercado de trabajo en los Municipios de la Provincia de Buenos Aires, constituye un procedimiento de investigación estadística para conocer la realidad laboral de la población a nivel municipal.

La encuesta fue diseñada para comprender las principales características del mercado de trabajo local, a fin de poder diseñar políticas adaptadas a las necesidades de cada región.

Esta destinada a medir variables básicas del mercado de trabajo: desocupación, ocupación y subocupación. Dentro de la población ocupada mide: modalidad ocupacional, rama de actividad, estabilidad en el empleo, grado de registración, etc. En cuanto a la población desocupada mide: tiempo de búsqueda de empleo, características de la ocupación anterior y causas de desocupación.

La Encuesta se realiza mediante el esfuerzo conjunto del Ministerio de Trabajo de la Provincia de Buenos Aires y los Municipios. En este marco el Ministerio de Trabajo tiene a cargo la planificación y diseño metodológico de la encuesta, la capacitación de los agentes que participaran en el operativo de campo, el control del operativo de campo, la carga y el procesamiento de los datos resultantes del relevamiento. A su vez el Municipio tiene a cargo la selección del personal de su jurisdicción para la realización del operativo, que incluye un coordinador de campo y los encuestadores, así como la puesta en marcha del operativo de campo en conjunto con el Ministerio de Trabajo.

A los fines de mantener la comparabilidad de los resultados con las encuestas de hogares realizadas a nivel nacional se utilizan las siguientes definiciones metodológicas:

**Población Económicamente Activa:** son aquellas personas que tienen una ocupación o que sin tenerla la están buscando activamente. Está compuesta por la población ocupada más la población desocupada.

**Población Desocupada:** son aquellas personas que, no teniendo ocupación están buscando activamente trabajo. No incluye por lo tanto otras formas de precariedad laboral tales como las referidas a las personas que realizan trabajos transitorios mientras buscan activamente una ocupación, a aquellas que trabajan jornadas involuntariamente por debajo de lo normal, a los desocupados que han suspendido la búsqueda por falta de oportunidades visibles de empleo, a los ocupados en puestos por debajo de la remuneración mínima o en puestos por debajo de su calificación, etcétera.

**Población Ocupada.** Son aquellas personas que trabajaron aunque sea una hora en la semana inmediata anterior al relevamiento, percibiendo un pago en dinero o en especie por la tarea que realizaron. También a quienes realizan tareas regulares de ayuda en la actividad de un familiar, reciban o no una remuneración por ello, y a quienes se hallan en uso de licencia por cualquier motivo.

**Población Sobreocupada:** Población ocupada que trabaja más de 45 horas semanales



---

**Población Subocupada:** Ocupados que trabajan menos de 35 horas semanales por causas involuntarias, están dispuestos a trabajar más horas y están disponibles para hacerlo.

**Población Inactiva Típica:** Personas que no trabajan, no buscan activamente empleo ni están disponibles para trabajar.

**Empleo no registrado:** Son aquellos trabajadores mayores de 18 años que trabajan en relación de dependencia a los cuales no se les efectúan descuentos por aportes jubilatorios.



## Resultados: Municipio de Coronel Pringles, Octubre de 2008

### 1. CLASIFICACION

En el primer cuadro podemos observar los resultados para los principales indicadores del mercado de trabajo en el municipio de Coronel Pringles:

Tasas. Municipio del Coronel Pringles	
Tasa de actividad	42.30%
Tasa de empleo	38.18%
Tasa de desocupación	9.74%
Tasa de Subocupación	7.69%
Tasa de subocupación demandante	7.18%
Tasa de Subocupación no demandante	0.51%
Tasa de empleo no registrado <sup>1</sup>	26.98%

### 2. OCUPADOS

A continuación se presentan las principales tablas de caracterización de la población ocupada del municipio de Coronel Pringles.

En el siguiente cuadro podemos ver los porcentajes de ocupación por sexo:

Porcentaje de Ocupados por Genero	
Femenino	35.22%
Masculino	64.77%

<sup>1</sup> Tasa de empleo no registrado: relación entre el empleo no registrado y el total de los asalariados de 18 años y más. (no se incluye a servicio domestico. Los datos se presentan por separado dadas las características particulares de esta actividad y para mantener cierta comparabilidad con otras mediciones).



El siguiente cuadro muestra como se distribuye el total de ocupados por rangos de edad:

<b>Porcentaje de la Población Ocupada por Franjas Etáreas</b>	
<b>Edad</b>	<b>Porcentaje</b>
15- 19	6.25%
20 - 24	10.22%
25 - 29	11.36%
30 - 34	16.47%
35 - 39	13.05%
40 - 44	10.79%
45 - 49	11.36%
50 - 54	7.95%
55 - 59	7.38%
60 - 64	3.40%
65 - 69	1.13%
70 - 74	0.58%



El cuadro siguiente presenta la distribución de los ocupados según componente de hogar:

Porcentaje de ocupados según componente de hogar	
Jefe/a de Hogar	51.70%
Cónyuge	22.15%
Hijo/a	17.61%
Nuera/yerno	4.54%
Hermano	1.70%
Nieto	1.13%
Otros Componentes	1.13%

El siguiente cuadro indica el porcentaje de ocupados según la cantidad de ocupaciones.

Porcentaje de Ocupados según cantidad de ocupaciones	
Una	97.15%
Dos	2.27%
Tres o mas	0.56%



El cuadro que continua clasifica a los ocupados según la relación de dependencia en su trabajo:

<b>Porcentaje de Ocupados por Tipo de Relación</b>	
<b>Patrón o Empleador</b>	<b>3.68%</b>
<b>Cuentapropista</b>	<b>16.56%</b>
<b>Trabajador sin salario</b>	<b>0.61%</b>
<b>Obrero o Empleado</b>	<b>79.14%</b>

En el cuadro siguiente se observa como se divide la totalidad de ocupados según el sector de actividad en el que desempeña su labor:

<b>Porcentaje de Ocupados por Rama de Actividad</b>	
<b>Industria</b>	<b>3.65%</b>
<b>Agricultura y Ganadería</b>	<b>17.07%</b>
<b>Construcción</b>	<b>11.58%</b>
<b>Comercio y Reparaciones</b>	<b>20.12%</b>
<b>Administración pública, defensa y seguridad social</b>	<b>12.19%</b>
<b>Enseñanza</b>	<b>6.09%</b>
<b>Servicios</b>	<b>28.04%</b>
<b>Otras</b>	<b>1.21%</b>



La tabla siguiente presenta en términos porcentuales, como se clasifican los ocupados en relación al tiempo que llevan desarrollando la ocupación actual:

<b>Porcentaje de Ocupados por Tiempo que lleva en la Ocupación Actual</b>	
<b>Menos de 1 mes</b>	<b>6.21%</b>
<b>Meses</b>	<b>28.57%</b>
<b>Años</b>	<b>65.21%</b>

El siguiente cuadro muestra, en términos porcentuales, cuales son los beneficios que perciben las personas que se encuentran empleadas en relación de dependencia:

<b>Porcentaje Ocupados en Relación de Dependencia que perciben Beneficios laborales de:</b>	
<b>Indemnización por despido</b>	<b>41.86%</b>
<b>Vacaciones</b>	<b>51.94%</b>
<b>Aguinaldo</b>	<b>51.94%</b>
<b>Aportes jubilatorios</b>	<b>59.69%</b>
<b>Seguro de Trabajo</b>	<b>56.69%</b>
<b>Obra social</b>	<b>57.36%</b>
<b>Ninguno</b>	<b>38.76%</b>



La tabla que continúa identifica como se divide la población ocupada según su nivel de instrucción:

<b>Porcentaje de ocupados según nivel de instrucción alcanzado</b>	
Primaria Incompleta	<b>8.57%</b>
Primaria completa	<b>52.00%</b>
EGB incompleto	<b>1.14%</b>
EGB Completa	<b>1.14%</b>
Polimodal incompleto	<b>0.00%</b>
Polimodal completo	<b>1.71%</b>
secundaria incompleta	<b>13.14%</b>
secundaria completa	<b>13.71%</b>
Terciario	<b>6.28%</b>
Universitario incompleto	<b>0.57%</b>
Universitario completo	<b>1.14%</b>
Posgrado	<b>0.57%</b>

A continuación se presenta el cuadro de porcentaje de ocupados según la estabilidad en el trabajo:

<b>Porcentaje de ocupados según estabilidad del empleo</b>	
Permanente	<b>57.83%</b>
Temporario	<b>20.48%</b>
Changas	<b>7.22%</b>
De duración desconocida	<b>14.45%</b>



El cuadro posterior consigna el porcentaje de ocupados según el tipo de institución a la que pertenece:

<b>Porcentaje de ocupados según tipo de institución a la que pertenece</b>	
<b>Estatad</b>	<b>20.83%</b>
<b>Privada</b>	<b>73.80%</b>
<b>Cooperativa</b>	<b>2.97%</b>
<b>Otro tipo</b>	<b>2.38%</b>

El siguiente cuadro muestra el porcentaje de ocupados según el tamaño de la institución en la que desempeña su labor:

<b>Porcentaje de ocupados según tamaño de la institución donde trabaja</b>	
<b>Una Persona</b>	<b>27.54%</b>
<b>De 2 a 5 personas</b>	<b>40.11%</b>
<b>De 6 a 15 personas</b>	<b>12.55%</b>
<b>De 16 a 25 personas</b>	<b>5.38%</b>
<b>De 26 a 50 personas</b>	<b>5.38%</b>
<b>De 51 a 100 personas</b>	<b>1.19%</b>
<b>De 101 a 200 personas</b>	<b>1.19%</b>
<b>Más de 500 personas</b>	<b>6.58%</b>

El siguiente cuadro presenta el porcentaje de ocupados según tengan o no plan de empleo:

<b>Porcentaje de ocupados con o sin plan de empleo</b>	
<b>Con plan de empleo</b>	<b>5.29%</b>
<b>Sin plan de empleo</b>	<b>94.70%</b>



## 2.1 Trabajo no registrado

---

En esta sección se presentan las principales características de los Trabajadores no Registrados en el Municipio de Coronel Pringles.

A fin de mantener un punto de comparación con los datos que se presentan a nivel nacional, se utilizará la definición empleada por el Ministerio de Trabajo, Empleo, y Seguridad Social de la Nación, que entiende por **empleo no registrado**: a los trabajadores en relación de dependencia a los cuales no se les efectúan descuentos por aportes jubilatorios.

Siguiendo con esta definición, se construye la **Tasa de empleo no registrado**, que se define como la relación entre el empleo no registrado y el total de los asalariados de 18 años y más.

**Para el Municipio de Coronel Pringles, la Tasa de Empleo no Registrado alcanza el 26.98%**

Un tratamiento por separado merece el trabajo no registrado en el servicio domestico. Dadas las características particulares que evidencia esta actividad, en la cual el porcentaje de no registración dentro de la misma supera el 90 %, se observa que para el municipio de Coronel Pringles, dentro del total de los asalariados el **empleo no registrado en el servicio domestico alcanza el 11.90%**.

Cabe aclarar que existe un amplio debate acerca de la conceptualización del trabajo no registrado y del trabajo informal, que si bien no abordaremos en este informe se retomara en trabajos posteriores para un análisis más exhaustivo de la temática.

A continuación presentamos una serie de cuadros con indicadores que reflejan la situación actual de Coronel Pringles en torno a esta temática.



Respecto de la distribución según rangos de edad, el cuadro siguiente permite observar su distribución porcentual por franjas etáreas:

<b>Porcentaje de Trabajadores no Registrados por Franjas Etáreas</b>	
<b>Edad</b>	<b>Porcentaje</b>
18 - 19	11.76%
20 - 24	14.70%
25 - 29	17.64%
30- 34	2.94%
35 - 39	14.70%
40 - 44	14.70%
45 - 49	11.76%
50- 54	8.80%
55 -59	2.94%

El cuadro siguiente muestra como se distribuyen porcentualmente los trabajadores no registrados según la estabilidad en el empleo:

<b>Porcentaje de Trabajadores no Registrados según estabilidad del empleo</b>	
Permanente	24.24%
Temporario	39.39%
Changas	12.12%
De duración desconocida	24.24%



Respecto del tamaño de la institución en la que desarrollan sus actividades:

<b>Porcentaje de Trabajadores no Registrados según tamaño de la institución donde trabaja</b>	
Una Persona	20.58%
De 2 a 5 personas	67.64%
De 6 a 15 personas	8.82%
De 16 a 25 personas	2.94%

Según la rama de actividad en la que desarrollan sus actividades, el porcentaje de trabajadores no registrados es:

<b>Porcentaje de Trabajadores no Registrados por Rama de Actividad</b>	
Industria	6.06%
Agricultura y Ganadería	24.24%
Construcción	30.30%
Comercio y Reparaciones	15.15%
Servicios	24.24%



### 3. DESOCUPADOS

A continuación se presentan las principales tablas de caracterización de la población desocupada del municipio de Coronel Pringles.

El siguiente cuadro muestra como se distribuye el desempleo por rangos de edad:

<b>Porcentaje de la Población Desocupada por Franjas Etáreas</b>	
<b>Edad</b>	<b>Porcentaje</b>
15 - 19	5.26%
20 - 24	15.78%
25 - 29	21.05%
30 - 34	15.78%
35 - 39	10.52%
40 - 44	0.00%
45 - 49	5.26%
50 - 54	10.52%
55 - 60	10.52%
60 +	5.26%

En el siguiente cuadro podemos ver los porcentajes de desocupación por sexo:

<b>Porcentaje de Desocupados por Genero</b>	
Femenino	47.36%
Masculino	52.63%



La tabla que continúa muestra como se divide la población desocupada según su nivel de instrucción:

<b>Porcentaje de desocupados según nivel de instrucción alcanzado</b>	
Primaria Incompleta	10.52%
Primaria completa	42.10%
EGB completo	10.52%
Secundaria incompleta	26.31%
Secundaria completa	10.52%

El siguiente cuadro exhibe la distribución de la población desocupada en relación al tiempo que lleva buscando trabajo:

<b>Porcentaje de desocupados según tiempo de búsqueda</b>	
Menos de 1 mes	47.36%
De 1 a 3 meses	5.26%
De 3 a 6 meses	5.26%
De 6 a 12 meses	36.84%
1 a 3 años	5.26%



En el cuadro siguiente se presenta como se distribuyen los desocupados según componente de hogar:

Porcentaje de desocupados según componente de hogar	
Jefe de hogar	47.36%
Cónyuge	21.05%
Hijo/a	21.05%
Nieto	5.26%
Nuera/yerno	5.26%

El siguiente cuadro determina como se distribuye, en términos porcentuales, la población desempleada en relación a las razones por las cuales se quedaron sin trabajo (se calcula sobre el total de personas desempleadas que tuvieron un trabajo antes).

Porcentaje de desocupados según motivos de desocupación	
Despidos	18.75%
Falta de Trabajo	18.75%
Malas condiciones laborales	6.25%
Finalización de trabajo temporario	43.75%
Motivos personales	12.50%



El cuadro posterior evidencia el porcentaje de desocupados según su situación laboral anterior:

<b>Porcentaje de Desocupados según situación anterior</b>	
con trabajo anterior	<b>84.21%</b>
sin trabajo anterior	<b>15.78%</b>

Desocupados según la estabilidad en el trabajo anterior:

<b>Porcentaje de Desocupados según estabilidad del empleo anterior</b>	
Permanente	<b>6.25%</b>
Temporario	<b>62.50%</b>
Changas	<b>18.75 %</b>
De duración desconocida	<b>12.50 %</b>

El cuadro siguiente muestra el porcentaje de desocupados según el tipo de institución a la que pertenecían antes de encontrarse desempleados:

<b>Porcentaje de desocupados según tipo de institución a la que pertenecía</b>	
Privada	<b>87.50%</b>
No gub. Sin fines de Lucro	<b>6.25%</b>
Otro tipo	<b>6.25%</b>



A continuación se presenta la tabla de porcentajes de desocupados según razones por las cuales el encuestado percibe que no encuentra trabajo.

<b>Porcentaje de desocupados según razones por las que no encuentra trabajo</b>	
Recién empezó a buscar	5.26%
Por la edad	10.53%
Falta de Trabajo en su especialidad	31.58%
No tiene experiencia o capacitación	5.26%
No hay Trabajo	52.63%

El cuadro que continua clasifica a los desocupados según la relación de dependencia en su trabajo anterior:

<b>Porcentaje de Desocupados por Tipo de Relación</b>	
Cuentapropista	31.25%
Trabajador sin salario	6.25%
Obrero o Empleado	62.50%



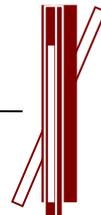
## Conclusiones

---

A continuación se presentan las principales observaciones que surgen de la encuesta que puedan ser útiles para el diseño y elaboración de políticas públicas en materia de empleo dentro del municipio de Coronel Pringles.

### Conclusiones:

- ✚ La **tasa de desempleo** en Coronel Pringles es de **9.74%**, se encuentra dentro del promedio provincial. El desempleo afecta tanto a hombres como a mujeres de manera similar, siendo casi igualitaria su distribución en este partido.
- ✚ Cruzando la variable desempleo por grupos de edad encontramos que esta se centraliza en los jóvenes, tanto en la **franja de 20 a 24 años, 15.78%**; como en la de **25 a 29 años, 21.05%**.
- ✚ En cuanto al tiempo de búsqueda, prevalece la categoría de desempleados de corta duración, el **47.36%** de los desocupados llevan menos de un mes buscando trabajo. Aunque existe un porcentaje importante de los desocupados de mayor tiempo en la búsqueda, de **6 a doce meses alcanza el 36.84%**.
- ✚ Cabe señalar asimismo que la mitad de los desocupados tenían anteriormente un empleo de escasa estabilidad, esto es: temporario, de duración desconocida y changas. Es de destacar que el **62.50%** de los desocupados tenían un trabajo de tipo **temporario** antes de estar desocupados.
- ✚ Esto se vincula estrechamente con los resultados arrojados respecto de los motivos de desocupación, ya que **“Finalización de trabajo temporario”** es la causa mas común por la cual los desocupados creen que se han quedado sin trabajo, **43.75%**. Es de destacar también que gran parte de los desocupados eran **cuentapropistas** en su ocupación anterior, **31.25%**.
- ✚ En este sentido, cabe señalar que en cuanto a las percepciones que los desocupados tienen respecto de su propia búsqueda y las razones por las cuales no consiguen trabajo, se destacan: **escasa demanda de trabajo, 52.63%** y la **falta de trabajo en la especialidad del desocupado, 31.58%**.
- ✚ En cuanto a los ocupados, cabe mencionar que el **79.14%** de los mismos tienen **empleos en relación de dependencia (obreros o empleados)**, si bien existe un porcentaje de **cuentapropistas** que alcanza el **16.56%**.
- ✚ En cuanto a la distribución del empleo por rama de actividad, cabe señalar que los trabajadores se concentran en: **Servicios, 28.04%**, **Comercio y reparaciones, 20.12%** y es importante también en este municipio la **Agricultura y Ganadería, 17.07%**.



- ┆ En cuanto al componente de estabilidad en empleo, **el 65.21%** de los ocupados lleva **años trabajando en la ocupación actual**. En este marco, **el 57.83%** de los ocupados tiene un **empleo de carácter permanente**, mientras que el resto se distribuye en empleos de carácter transitorio ( changas, temporario y de duración desconocida).
- ┆ Por otro lado, dentro de los asalariados, **el 38.76%** **no recibe ningún beneficio laboral**, sea este: indemnización por despido, vacaciones, aguinaldo, aportes jubilatorios, etc.
- ┆ En cuanto al empleo no registrado, la tasa de **empleo no registrado es del 26.98%**. Se concentra en la rama de actividad vinculada a la **Construcción, 30.30%**, y es importante también en **Servicios, 24.24%**, como lo es también en **Agricultura y Ganadería, 24.24%**. Por otro lado, cabe señalar que el trabajo no registrado en el **servicio domestico es de 11.90%**.
- ┆ A su vez, como característica constata del trabajo no registrado, se observa que se concentra en establecimientos donde trabajan pocas personas. **El 88.22%** se focaliza en **instituciones en donde trabajan de 2 a 5 personas**.
- ┆ La mayoría de los trabajadores en situación de **no registración** se encuentran en trabajos de carácter transitorio, ya sea **fijados por un plazo u obra, 39.39%** o **changas, 12.12%** o **de duración desconocida 24.24.13%**.

Concluyendo, la intención de este informe fue presentar los principales indicadores del mercado de trabajo en el municipio de Coronel Pringles y realizar un análisis general sobre los datos obtenidos mediante la encuesta. Más allá de ello, la base de datos creada a partir de la encuesta brinda la posibilidad de realizar un análisis más exhaustivo y de mayor complejidad en futuros trabajos.